



سازمان تأمین اجتماعی  
مدیرعامل

بسمتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰/۱۴۰۳/۲۲۷  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پوست:

**حوزه: بیمه ای**  
**موضوع: قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی**

معاون محترم...

مدیرکل محترم ستادی...

مدیرکل محترم تأمین اجتماعی استان...

باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)

به موجب قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس محترم شورای اسلامی و آئین نامه اجرائی قانون مذکور مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ هیأت محترم وزیران، قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۶۵/۳/۲۷ و ماده ۱ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی مصوب ۶۶/۱۰/۲۷ مجلس شورای اسلامی منسوخ و تغییراتی در نحوه نقل و انتقال سوابق بین صندوق های بازنشستگی ایجاد گردید. بر همین اساس ضمن اینکه امکان نقل و انتقال سوابق بین صندوق های بازنشستگی پس از به روز رسانی حق بیمه مربوطه از سوی صندوق مبدأ و پرداخت مابه التفاوت متعلقه از سوی متقاضی فراهم می باشد، چنانچه این افراد تمایل به انتقال سوابق خود نداشته باشند، در صورت احراز شرایط مقرر، می توانند از مستمیری استحقاقی مربوطه متناسب با سنوات بیمه پردازی در هر صندوق بهره مند گردند، که بخشنامه مرتبط با این موضوع (مستمری جمع) پس از رفع برخی ابهامات متعاقباً ارسال خواهد شد.

به منظور متمرکز نمودن کلیه ضوابط مربوط به چگونگی نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از سایر صندوقها به سازمان و بالعکس، توجه واحدهای اجرایی را به رعایت دقیق مفاد این بخشنامه جلب می نماید:

**قوانین و مقررات مرتبط:**

- قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۲/۱۱ مجلس شورای اسلامی.
- آئین نامه اجرائی قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ هیات محترم وزیران.



سازمان تامین اجتماعی

مدیرعامل

بسترهای

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۳۷/۱۴۰۳/۲۲۷  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پست:

- قانون نحوه تاثیر سوابق منتقله بر سازمان تامین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تامین اجتماعی مصوب ۸۰/۲/۹ و قانون استفساریه قانون مذکور مصوب ۸۳/۱۱/۷ مجلس شورای اسلامی.

### تعاریف:

**بیمه شده:** شخصی است که در چارچوب قوانین و مقررات مورد عمل هریک از صندوق های بازنشستگی، مشترک صندوق محسوب می شود و با پرداخت حق بیمه، امکان بهره مندی از حقوق و مزایای قانونی را دارد.  
**سوابق بیمه ای:** مدت زمانی که بیمه شده، مشترک هریک از صندوق های بازنشستگی بوده و طبق مقررات صندوق مربوط حق بیمه پرداخت نموده است.

**حق بیمه:** وجوهی که تحت عنوان حق بیمه و یا کسور بازنشستگی یا عناوین مشابه، حسب مورد توسط بیمه شده یا کارفرما بابت عضویت بیمه شده به صندوق بازنشستگی ذیربط پرداخت شده است.

**صندوق مبدأ:** صندوق بازنشستگی است که بیمه شده سابقاً به موجب قوانین و مقررات مربوط، مشترک آن صندوق بوده است.

**صندوق مقصد:** صندوق بازنشستگی است که بیمه شده در زمان ارائه درخواست، مشترک فعال آن محسوب شده و قصد دارد سوابق بیمه ای خود را از صندوق مبدأ به این صندوق منتقل نماید.

**مابه التفاوت:** تفاوت مبلغ قابل پرداخت توسط بیمه شده بابت حق بیمه سنوات قابل انتقال به صندوق مقصد، پس از کسر مبالغ حق بیمه به روز رسانی شده.

### **بخش اول: چگونگی انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از سایر صندوق ها به سازمان تامین اجتماعی**

#### **(سازمان تامین اجتماعی به عنوان صندوق مقصد)**

#### **مشمولین:**

۱- کلیه بیمه شدگان و مستمری بگیران ( اعم از بازنشسته، از کارافتاده کلی و بازمانده واجد شرایط) که به علت انتقال، استعفاء، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوطه خارج و مشترک سازمان تامین اجتماعی شده یا بشوند.

لازم به توضیح است در مواردی که متقاضیان قبل از تاریخ لازم الاجرا شدن آئین نامه قانون صدرالذکر (۱۴۰۲/۱۲/۱۹) درخواست انتقال کسور بازنشستگی سوابق گذشته خود را به واحدهای اجرائی ارائه نموده اند، می بایست حسب ضوابط و مقررات تعیین شده در بخشنامه تلخیص شده شماره ۱۵ امور فنی



سازمان تامین اجتماعی

مدیرعامل

بسته‌های

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۳۳/۱۴۰۳/۲۲  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پست:

بیمه شدگان اقدام شود. بدیهی است درخصوص تقاضاهای ارائه شده پس از تاریخ مذکور، شعب مکلفند مطابق مفاد این بخشنامه اقدام نمایند.

**تذکره:** منظور از بازماندگان در بند فوق، بازماندگان آن دسته از بیمه شدگانی می باشند که متعاقب قطع رابطه استخدامی با دستگاه متبوع و خروج از عضویت صندوق قبلی، در زمان حیات بیمه‌پرداز سازمان تامین اجتماعی گردیده‌اند.

### نحوه اقدام و مدارک مورد نیاز:

۲- بدو لازم است درخواست انتقال کسور طبق فرم پیوست شماره ۱ به انضمام تصویر حکم قطع رابطه استخدامی یا حکم تغییر نظام بیمه‌ای از متقاضی اخذ و در سیستم مکانیزه ثبت گردد. درخصوص بیمه شدگان مشمول، شرط بیمه پردازی در مقطع ارائه تقاضا الزامی می‌باشد. ضمناً از آنجائیکه آگاهی متقاضیان از ضوابط قانونی مورد عمل یک ضرورت تلقی می‌گردد، به این جهت در ظهر فرم پیوست شماره ۱ اطلاعات مربوطه درج گردیده است.

**تذکره:** به استناد تبصره ماده ۷ آئین نامه اجرائی قانون موصوف، در صورتی که بازماندگان واجد شرایط (افراد تبعی و تحت پوشش بیمه شده که در صورت فوت وی، به موجب قوانین و مقررات ذیربط امکان استفاده از مستمری و یا سایر مزایای قانونی را دارند)، متقاضی انتقال کسور بازنشستگی سوابق گذشته بیمه شده متوفی باشند، در صورت تاثیر سوابق مزبور در احراز یا میزان تعهدات، لازم است هنگام ثبت درخواست مطابق پیوست شماره ۱، توافق جمعی آنها در این خصوص اخذ گردد.

۳- واحدهای اجرائی مکلفند در اجرای بند ۱ ماه ۱۰ آئین نامه اجرائی قانون موصوف، پس از بررسی و انطباق تقاضا با ضوابط و مقررات ذیربط، ظرف ۱۰ روز کاری از تاریخ درخواست، مطابق فرم پیوست شماره ۲ نسبت به مکاتبه با صندوق بازنشستگی مبدأ جهت اخذ مدارک مرتبط با انتقال کسور به شرح ذیل اقدام نمایند.

ضمناً چنانچه صندوق بازنشستگی کشوری به عنوان صندوق مبدأ باشد، مراتب به مدیریت/نماینده آن صندوق در استان مربوطه منعکس و چنانچه صندوق مبدأ، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح باشد، لازم است فرم پیوست مذکور به اداره کل تامین اجتماعی نیروهای مسلح در استان ذیربط ارسال گردد:

الف- اولین حکم استخدامی که مستخدم به موجب آن مشمول مقررات صندوق بازنشستگی ذیربط قرار گرفته است.

ب- حکم قطع رابطه استخدامی یا تغییر نظام بیمه‌ای وی در یکی از حالات ذکر شده در بند "۱"



سازمان تأمین اجتماعی

دیرعال

بسترعال

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۲۲۷ / ۱۴۰۳ / ۱۳  
تاریخ: ۱۴۰۳ / ۲ / ۱  
پوست:

\* در مورد متقاضیان انتقال کسور یا حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی که فاقد احکام استخدامی باشند ( از جمله صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و ... ) نیازی به اخذ حکم قطع رابطه استخدامی نبوده و صرف اخذ فهرست حق بیمه‌های پرداختی دوره مربوطه که به تأیید صندوق‌های ذیربط رسیده است، کفایت می‌نماید.

ج- اعلام تاریخ شروع و پایان مدت پرداخت کسور بازنشستگی به همراه میزان آن با درج ایام مرخصی بدون حقوق، غیبت، ایام انفصال موقت و ...

د- اعلام اصل مبلغ حق بیمه و مبلغ حق بیمه بروز رسانی شده قابل انتقال ( اعم از سهم بیمه شده و کارفرما ) از سوی صندوق بازنشستگی مبدأ.

**تذکره:** به استناد تبصره ۲ ماده ۲ قانون صدرالذکر، کلیه اشخاصی که کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به هر علت، از صندوق بازنشستگی ذیربط دریافت نموده یا بنمایند، انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان ممنوع می‌باشد.

۴- در اجرای بند ۲ ماه ۱۰ آئین نامه اجرائی قانون مورد اشاره، صندوق بازنشستگی مبدأ مکلف است ظرف ۳۰ روز کاری از تاریخ وصول نامه ارسالی از سوی سازمان (موضوع فرم پیوست شماره ۲)، نسبت به تعیین سوابق بیمه ای قابل انتقال و محاسبه و به‌روز رسانی حق بیمه قابل انتقال (اعم از سهم بیمه شده و کارفرما) اقدام و مراتب را به شعبه ذیربط اعلام نماید.

۵- صدور مجوز انتقال کسور بازنشستگی در مواردی که متقاضی مشمول با احتساب سوابق منتقله شرایط بهره‌مندی از تعهدات بلند مدت نزد سازمان را احراز می‌نماید، بر عهده ادارات کل استانها بوده و تفویض اختیار آن به واحدهای اجرائی موضوعیت ندارد. درخصوص سایر حالات (منجمله مواردی که سوابق منتقله در میزان مستمری پرداختی موثر می‌باشد)، واحدهای اجرائی مکلفند پس از بررسی مدارک مربوطه و انطباق آن با ضوابط و مقررات قانونی مورد عمل، رأساً نسبت به صدور مجوز مربوطه اقدام نمایند. ضمناً در این ارتباط نظارت ادارات کل استانها بر عملکرد شعب تابعه و لزوم نگهداری مجوزهای صادره در کلاسورهای جداگانه مورد تاکید می‌باشد.

**تذکره:** درخصوص انتقال کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر به سازمان، در مواردی که بیمه شده متقاضی در مقطع ارائه درخواست دارای سابقه پرداخت حق بیمه کمتر از ۶ ماه نزد آخرین کارگاه باشد، در این صورت لازم است شعبه ذیربط نسبت به احراز اشتغال متقاضی در زمان ارائه درخواست انتقال کسور بازنشستگی از صندوق مذکور به سازمان از طریق انجام بازرسی تحقیقی اقدام تا در صورت تأیید، زمینه صدور مجوز مورد بحث فراهم گردد.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۳۳/۱۴۰۳/۲۲۷

تاریخ: ۱۴۰۳ / ۲ / ۱

پیوست:

### «بخشنامه»

۶- بیمه شدگان و مستمری بگیران واجد شرایطی که انتقال کسور بازنشستگی آنان از سوی شعبه ذیربط یا اداره کل استان بلامانع تشخیص داده می‌شود، شعبه می‌بایست حسب مفاد بند ۳ ماده ۱۰ آئین نامه اجرائی قانون موصوف، ظرف مدت ۱۰ روز کاری مابین التفاوت متعلقه را مطابق بند ۱۰ محاسبه و طی فرم پیوست شماره ۳ به متقاضی اعلام نماید.

۷- متقاضی مکلف است ظرف ۱۰ روز کاری از تاریخ اعلام، مراتب تأیید یا انصراف از درخواست خود را از طریق تکمیل فرم پیوست شماره ۴ به شعبه اعلام نماید. به استناد تبصره ذیل بند ۳ ماده ۱۰ آئین نامه اجرائی قانون مورد اشاره، عدم اعلام تأیید از سوی متقاضی در مهلت مذکور، به منزله انصراف محسوب می‌گردد و ثبت مجدد تقاضا منوط به طی مراحل صدرالذکر ( بند ۲، قسمت د بند ۳ و بند ۶) خواهد بود.

لازم به ذکر است چنانچه درخواست مجدد متقاضی در همان سال تقاضای اولیه ارائه گردد، مکاتبه با صندوق بازنشستگی مبدأ به منظور بروز رسانی مجدد وفق قسمت د بند ۳، موضوعیت نخواهد داشت.

۸- چنانچه متقاضی در مهلت یادشده تمایل خود را به انتقال کسور بازنشستگی و پرداخت مابه التفاوت متعلقه اعلام نماید، شعبه ذیربط می‌بایست به منظور واریز مبلغ کسور منتقله، در اسرع وقت مطابق فرم پیوست شماره ۵ مراتب را به صندوق بازنشستگی مبداء اعلام نماید.

**تذکره:** با توجه به اینکه حسب بند ۴ ماده ۱۰ آیین نامه اجرائی قانون مورد اشاره چنین مقرر گردیده: "... از تاریخ وصول تقاضای بیمه شده در صندوق مبدأ تا تاریخ واریز وجوه به صندوق بازنشستگی مقصد، بیش از چهار ماه نشود"، بر همین اساس صندوق مبدأ مکلف است ظرف مهلت تعیین شده نسبت به واریز وجوه منتقله به صندوق مقصد اقدام نماید. **ضمناً در راستای تسریع در انجام فرایندهای فوق، می‌بایست نسخه‌ای از مکاتبات به منظور پیگیری امور، تحویل متقاضی گردد.**

۹- متعاقب واریز کسور بازنشستگی یا حق بیمه به حساب سازمان، واحد امور بیمه شدگان شعبه ذیربط مکلف است حداکثر ظرف یک هفته کاری میزان مابه‌التفاوت متعلقه را وفق بند ۱۰ محاسبه و ضمن دعوت از متقاضی، نسبت به تسلیم اعلامیه مربوطه و اخذ امضا از وی طبق فرم پیوست شماره ۶ اقدام نماید. بدیهی است چنانچه به هر نحو امکان دسترسی به متقاضی فراهم نباشد، می‌بایست با هماهنگی واحد امور اداری ابلاغ قانونی صورت پذیرد.



سازمان تامین اجتماعی

دیرمعال

بسترعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۳۳۷/۱۴۰۳/۲۲  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پوست:

**تذکره:** با توجه به اینکه در ضوابط قانونی یاد شده برای هر یک از فرآیندهای مندرج در بندهای فوق مهلت انجام کار برای واحدهای اجرائی تشریح گردیده، و از طرفی عدم اقدام به موقع در این ارتباط موجبات زیان به منابع درآمدی سازمان و همچنین تحمیل هزینه برای متقاضی را در پی خواهد داشت، بر همین اساس مسئولیت عدم رعایت این امور و آثار مالی مترتب بر آن، متوجه کارشناس مربوط، مسئول امور بیمه شدگان و رئیس شعبه ذیربط خواهد بود.

**نحوه محاسبه مابه التفاوت:**

۱۰- مابه‌التفاوت متعلقه ناشی از انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه مشمولین یاد شده، در اجرای ضوابط مقرر در ماده ۴ قانون موضوع این بخشنامه، مطابق روش زیر محاسبه و از متقاضی وصول می‌گردد:

میزان وجوه منتقله به‌روز رسانی شده از صندوق مبدأ	-	مدت سابقه خدمت که بابت آن کسور منتقل شده (به روز)	$\times 18\%$	آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور (روزانه) در صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) زمان تقاضا در صندوق مقصد (هر کدام بیشتر باشد)	= مابه‌التفاوت متعلقه
--------------------------------------------------------	---	------------------------------------------------------------	---------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

**تذکره ۱:** حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه مبنای محاسبه مابه‌التفاوت برای مستمری بگیران مشمول به شرح ذیل می‌باشد:

آخرین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) برداختی به سازمان پس از اعمال افزایش‌های مربوط به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تا زمان تقاضا یا آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور (روزانه) در محل خدمت قبلی (هر کدام بیشتر باشد)، مشروط بر اینکه از مستمری دریافتی زمان تقاضا کمتر نباشد. ضمناً در خصوص بازماندگان چنانچه حکم مستمری مربوطه صادر نگردیده باشد، محاسبه مابه‌التفاوت متعلقه بدون لحاظ مستمری دریافتی زمان تقاضا امکان پذیر خواهد بود.

**تذکره ۲:** دستمزد مبنای محاسبه مابه‌التفاوت برای بیمه شدگانی که در زمان تقاضا در زمره مقرری بگیران بیمه بیکاری یا غرامت دستمزد قرار دارند، به شرح ذیل می‌باشد:

آخرین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه زمان اشتغال قبل از دریافت غرامت دستمزد و یا دریافت مقرری بیمه بیکاری پس از اعمال افزایش‌های مربوط به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تا زمان تقاضا، مشروط بر اینکه از حداقل دستمزد مشمول کسر حق بیمه زمان



سازمان تامین اجتماعی

مدیرعامل

بسمتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۳۳/۱۴۰۳/۲۲۷  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پیوست:

### «بخشنامه»

تقاضا کمتر نباشد، به عنوان دستمزد جدید تلقی و با آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور در صندوق قبلی مقایسه و هر کدام بیشتر باشد به عنوان دستمزد مبنای محاسبه مابه التفاوت محسوب خواهد شد.

#### نحوه پرداخت مابه التفاوت و مهلت آن:

به استناد ماده ۱۲ آئین نامه یاد شده، امکان پرداخت مابه التفاوت متعلقه بطور یکجا و یا اقساط فراهم می باشد. بدیهی است پس از پرداخت کامل مابه التفاوت در مهلت مقرر، سوابق متناظر با آن به عنوان سوابق منتقله نزد سازمان لحاظ و مبنای ارائه تعهدات بلند مدت خواهد بود.

#### ۱۱- پرداخت به طور یکجا

در صورت تمایل متقاضی به پرداخت یکجای مبلغ مابه التفاوت، می بایست حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ قانونی نسبت به پرداخت آن اقدام نماید.

#### ۱۲- پرداخت به طور اقساط

در صورت عدم تمایل به پرداخت بصورت یکجا، متقاضی می تواند در مهلت مقرر قانونی (حداکثر ۳ ماه پس از ابلاغ) نسبت به ارائه درخواست تقسیط اقدام نماید که در این صورت به محض ارائه درخواست تقسیط بدهی توسط متقاضی طبق فرم پیوست شماره ۷، شعبه می بایست با توجه به کل مبلغ مابه التفاوت، میزان حقوق و مزایای شخص و سایر ملاحظات در خصوص تعداد اقساط با متقاضی توافق نموده و سپس اعلامیه تقسیط بدهی را به ترتیبی که بیانگر موارد زیر باشد، طبق فرم پیوست شماره ۸ به متقاضی ابلاغ نماید.

- تعداد اقساط طبق توافق شعبه و شخص تعیین می گردد و امکان تقسیط حداکثر تا ۳۰ قسط با موافقت مشترک مسئول امور بیمه شدگان و رئیس شعبه ذیربط میسر خواهد بود.
- مهلت پرداخت قسط اول حداکثر به مدت یک ماه از تاریخ ارائه تقاضای تقسیط به شعبه می باشد و حداکثر مهلت پرداخت اقساط دوم و به بعد هر کدام به ترتیب یک ماه پس از پایان مهلت قسط ماه قبل خواهد بود.

#### نحوه تجدید محاسبه مابه التفاوت متعلقه:

۱۳- برای افرادی که مابه التفاوت متعلقه بصورت یکجا به آنان ابلاغ لیکن مبادرت به پرداخت آن در خارج از مهلت مقرر نموده و یا اساساً پرداخت نمی نمایند، نحوه تجدید محاسبه با اخذ درخواست مجدد و رعایت ضوابط مقرر به روش ذیل می باشد:



سازمان تامین اجتماعی

در حال

بسته

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۴۰۳/۲۲  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پوست:

«بخشنامه»

$$\text{میزان مابه التفاوت متعلقه} = \left[ \text{مبلغ مابه التفاوت مهلت} - \text{مبلغ کسور منتقله از صندوق مبدأ} - \left( \text{مدت سابقه منتقله (به روز)} \times 18\% \times \text{مزیای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) زمان تقاضا در صندوق مقصد (هر کدام بیشتر باشد)} \right) \right]$$

۱۴- برای آندسته از متقاضیانی که نسبت به تقسیط بدهی مابه‌التفاوت اقدام نموده اند، لیکن برخی از اقساط را خارج از مهلت مقرر پرداخت یا تعدادی از اقساط را پرداخت نمی نمایند، نحوه تجدید محاسبه با اخذ درخواست مجدد و رعایت ضوابط مقرر به روش ذیل می باشد. ضمناً پرداخت اقساطی که سررسید آنان سپری نگردیده است، در مهلت های مقرر مربوطه مجاز خواهد بود:

$$\text{میزان مابه التفاوت متعلقه} = \left[ \frac{\text{جمع مبالغ اقساط پرداخت شده خارج از مهلت} - \text{تعداد اقساط پرداخت نشده و یا خارج از مهلت پرداخت شده}}{\text{تعداد اقساط مقرر قبلی}} \div \left( \text{مبلغ کسور منتقله از صندوق مبدأ} - \text{مدت سابقه منتقله (به روز)} \times 18\% \times \text{آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور (روزانه) در صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) زمان تقاضا در صندوق مقصد هر کدام بیشتر باشد} \right) \right]$$

**تذکرا:** منظور از حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه زمان تقاضای تجدید محاسبه ( بندهای ۱۳ و ۱۴ ) برای بیمه شدگان متقاضی شاغل در کارگاه‌ها، آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت حق بیمه ارسالی از سوی کارفرما ( مطابق ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و ضوابط مربوطه ) می باشد، مشروط بر اینکه از ۲ ماه قبل از ارائه درخواست بیشتر نگردد. لیکن در خصوص بیمه شدگان با ماهیت غیراجباری، پرداخت حق بیمه زمان تقاضای الزامی خواهد بود.

**تذکره ۲:** برای آندسته از متقاضیانی که در مقطع ارائه تقاضای مجدد فاقد ارتباط بیمه ای با سازمان می باشند، دستمزد مبنای تجدید محاسبه براساس آخرین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه (روزانه) پرداختی به سازمان پس از اعمال افزایش‌های مربوط به حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار تا زمان تقاضای مجدد مشروط بر اینکه از اینکه از حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار زمان تقاضای مجدد کمتر نباشد، ملاک عمل خواهد بود.





سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسته‌های

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۳۳/۲۲۷/۱۳۳  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پوست:

«بخشنامه»

۱۵- افرادی که متعاقب ارائه درخواست تغییراختیاری صندوق بازنشستگی در طول برنامه های سوم، چهارم و پنجم توسعه، بیمه پرداز سازمان گردیده اند، چنانچه به هر نحو فرآیند مربوطه تکمیل نشده باشد، لازم است نسبت به محاسبه/ تجدید محاسبه مابه التفاوت متعلقه با نرخ ۲۱٪ اقدام گردد.

۱۶- در مواردی که متقاضیان پس از پرداخت کامل مابه التفاوت متعلقه در مهلت مقرر، درخواست صدور گواهی پذیرش سوابق منتقله را می نمایند، واحدهای اجرائی مجاز خواهند بود پس از اطمینان از این امر، سوابق پذیرفته شده را طبق فرم پیوست شماره ۹ با ذکر دقیق تاریخ شروع و پایان دوره به آنان اعلام نمایند.

۱۷- واحدهای اجرائی موظفند سوابق و مدارک مرتبط را در پرونده الکترونیک متقاضی اسکن و بارگذاری نمایند.

**نحوه تأثیر سوابق منتقله برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی:**

۱۸- به استناد قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله بر صندوق تأمین اجتماعی برای استفاده از مزایای مقرر در قانون تأمین اجتماعی مصوب ۸۰/۲/۹، سوابق خدمت غیر مشمول قانون تأمین اجتماعی بیمه شدگان که بابت آن حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی ذیربط پرداخت گردیده است، با انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی و مابه‌التفاوت براساس محاسبات بیمه‌ای آن طبق قوانین و مقررات موجود صرفاً در تعیین مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و بازماندگان قابل احتساب می باشد مشروط برآنکه افراد مزبور در زمان بازنشستگی دارای حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مندرج در قانون تأمین اجتماعی باشند. همچنین به موجب استفساریه قانون مذکور مصوب ۸۳/۱۱/۷ چنین مقرر گردیده است: " این قانون شامل کسانی که تا قبل از تصویب آن ( ۱۳۸۰/۲/۹ ) بازخرید گردیده یا به استناد مقررات قانونی بیمه‌گذار صندوق تأمین اجتماعی شده‌اند و همچنین مستخدمین شرکت ها و مؤسسات دولتی که به استناد تبصره "۳" ماده "۱۴۴" قانون استخدام کشوری در شمول این صندوق قرار گرفته و براساس مقررات بازنشستگی حاکم بر وضعیت آنها بازنشسته شده‌اند، نخواهد بود. "

بنابراین:

الف- سوابق منتقله برای افرادی که از تاریخ تصویب قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله ... (۱۳۸۰/۲/۹) به بعد از عضویت صندوق قبلی خارج و متعاقباً در ردیف بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته‌اند، در صورتی در احراز شرایط مستمری بازنشستگی قابل احتساب است که بیمه شده در زمان درخواست بازنشستگی دارای حداقل ده سال سابقه پرداخت حق بیمه مقرر در قانون تأمین اجتماعی باشد.

ب- بیمه شدگانی که تاریخ بازخریدی آنان از محل خدمت گذشته و در نتیجه خروج از شمول مقررات صندوقی که مشترک آن بوده اند قبل از تاریخ ۸۰/۲/۹ می باشد، صرف نظر از اینکه بیمه پردازی آنان نزد سازمان قبل یا بعد از



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بهرتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۳۸/۱۴۳/۲۲۷  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پوست:

تاریخ اخیرالذکر باشد، مجموع سوابق منتقله از سایر صندوقها و سوابق پرداخت حق بیمه آنان نزد سازمان تأمین اجتماعی برای احراز شرایط مستمری بازنشستگی ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

ج- درخصوص سایر بیمه شدگان (قطع رابطه استخدامی به هر نحو- به استثنای بازخرید خدمت که در بند فوق به آن اشاره گردیده)، چنانچه متعاقب قطع ارتباط با صندوق مبدأ، قبل از تاریخ ۸۰/۲/۹ طبق ضوابط مقرر قانونی بیمه پرداز سازمان تأمین اجتماعی شده باشند، مجموع سوابق منتقله از سایر صندوقها و سوابق پرداخت حق بیمه آنان نزد سازمان تأمین اجتماعی برای احراز شرایط مستمری بازنشستگی ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

د- سوابق منتقله از سایر صندوقها به سازمان تأمین اجتماعی در احراز شرایط و میزان مستمری از کارافتادگی و بازماندگان، عیناً ملاک محاسبه قرار خواهد گرفت.

ه- سوابق متقاضیانی که دارای سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان تأمین اجتماعی می باشند و سپس به علت تغییر وضع استخدامی و یا به نحوی از انحاء از شمول مقررات قانون تأمین اجتماعی خارج شده و مجدداً مشمول قانون تأمین اجتماعی قرار گرفته اند، در صورت انتقال مجدد حق بیمه ایام مشمول قانون تأمین اجتماعی و همچنین انتقال کسور بازنشستگی سوابق غیر مشمول قانون تأمین اجتماعی به حساب سازمان، با اخذ مابه التفاوت متعلقه مطابق ضوابط تعیین شده در این بخشنامه، سوابق ایامی که مشمول قانون تأمین اجتماعی بوده اند به عنوان سابقه پرداخت حق بیمه موضوع قانون تأمین اجتماعی منجمله در اجرای قانون نحوه تأثیر سوابق منتقله ... مصوب ۱۳۸۰/۲/۹ مجلس شورای اسلامی در احتساب ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه جهت احراز شرایط بازنشستگی تلقی و مبنای اقدام واحدهای اجرایی قرار می گیرد.

**نکات راهبردی**

۱۹- با امعان نظر به ماده ۱۰۱ قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۸۶/۷/۸ مجلس شورای اسلامی، آن عده از پرسنل غیر رسمی دولت که به محض تغییر وضع استخدامی از پیمانی به کارمند رسمی (آزمایشی/ قطعی) درخواست ادامه شمول قانون تأمین اجتماعی و استمرار بیمه پردازی نزد سازمان را مبنی بر ابقاء و حفظ صندوق به شعب ذیربط یا دستگاه محل خدمت خود بنمایند، به لحاظ اینکه بین پرداخت حق بیمه و شمول مجدد آنان ( در مقطع تبدیل وضع استخدامی ) فاصله ای ایجاد نمی گردد، بر همین اساس تداوم بیمه پردازی این قبیل افراد در سازمان تأمین اجتماعی بلامانع می باشد. همچنین درخصوص آن دسته از کارکنان دستگاههای اجرایی که در بدو امر به استخدام رسمی در می آیند و اساساً فاقد تبدیل وضع استخدامی می باشند، می توانند حسب تقاضای خود در مقطع زمانی مورد نظر ( ابتدای استخدام ) مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی قرار گیرند.



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بهرتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۴۰۳/۲۲  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲۲-۱  
پست:

### «بخشنامه»

۲۰- به استناد بند "الف" ماده "۶" قانون احکام دائمی برنامه توسعه کشور مصوب ۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی، "به کارکنان مشمول صندوقهای بازنشستگی اجازه داده می شود در صورت انتقال به سایر دستگاهها یا بازر خریدی، اخراج، استعفاء و استفاده از مرخصی بدون حقوق ( بدون محدودیت زمان ) کماکان مشمول صندوق بازنشستگی خود باشند"، بنابراین می بایست اطلاع رسانی در این خصوص برای متقاضیان انتقال کسور که وضعیت آنان منطبق با مفاد قانون یاد شده می باشد در بدو امر و قبل از اخذ درخواست انتقال کسور توسط مسئولین و متصدیان مربوطه رعایت گردد.

۲۱- احتساب سوابق پرداخت حق بیمه آن دسته از مستخدمین رسمی وزارتخانه ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری و سایر قوانین خاص که حق بیمه آنان در مقطعی از خدمت از جمله در ایام مرخصی بدون حقوق، غیبت و ترک خدمت، انتقال مستخدم و سایر موارد خاص به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شده است، صرفاً پس از اطمینان از خروج فرد از شمول خدمات و مقررات صندوق قبلی و متعاقباً تأیید عضویت و تداوم بیمه پردازی وی در سازمان تأمین اجتماعی به عنوان سابقه پرداخت حق بیمه محفوظ و معتبر تلقی خواهد شد.

### بخش دوم - انتقال حق بیمه از سازمان تأمین اجتماعی به سایر صندوق های بازنشستگی

#### (سازمان تأمین اجتماعی به عنوان صندوق مبدأ)

۲۲- به استناد ماده ۴ قانون موضوع این بخشنامه و ماده ۸ آیین نامه اجرایی آن، در خصوص درخواست هایی که از تاریخ لازم الاجراء شدن آیین نامه اجرایی این قانون (۱۴۰۲/۱۲/۱۹) از سوی صندوق مقصد دریافت می گردد، در هنگام انتقال حق بیمه از سوی سازمان به سایر صندوقها می بایست وجوه حق بیمه سالهای قابل انتقال براساس نرخ سود اوراق مشارکت یکساله اعلامی از سوی بانک مرکزی در زمان درخواست به ترتیب مفاد این بخشنامه محاسبه و به روزرسانی و به همراه اصل حق بیمه قابل انتقال مطابق موارد ذیل به صندوق مقصد منتقل شود. همچنین به موجب تبصره ۲ ماده ۳ قانون یادشده که مقرر می دارد "در صورتی که صندوق های مشمول این ماده طبق مقررات، علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی اعم از کلی و جزئی و فوت، مشترکان خود را در برابر بیماری ها، کمک هزینه ازدواج، بارداری، حقوق ایام بیماری و غرامت نقص عضو بیمه نموده باشند، هنگام انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق مقصد، سهم درمان به علاوه یک درصد (۱٪) بابت مزایای یادشده از وجه قابل انتقال کسر می شود" قبل از انجام به روزرسانی، سهم درمان  $(\frac{9}{27})$  و سهم تعهدات کوتاه مدت  $(\frac{1}{27})$  از مبلغ حق بیمه قابل انتقال کسر خواهد شد.



سازمان تامین اجتماعی

مدیرعامل

بسته‌نامه

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۳۳/۲۲/۱  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پوست:

«بخشنامه»

مشمولین:

۲۳- اشخاصی که وجوهی را تحت عنوان حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نموده اند و به علت تغییر محل کار یا خدمت و یا طبق ضوابط قانونی از جمله تغییر وضع استخدامی (از حالت پیمانی، موقت، غیردائم به وضعیت استخدام رسمی، رسمی آزمایشی، ثابت و یا بالعکس) انتقال، استعفاء، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری‌ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول قانون تامین اجتماعی خارج و مشترک صندوق جدید قرار گرفته یا می‌گیرند.

فرآیند محاسبه، به روزرسانی و انتقال حق بیمه:

۲۴- ارائه درخواست کتبی از سوی صندوق مقصد مبنی بر انتقال حق بیمه ایام مشمول قانون تامین اجتماعی متقاضی به انضمام مدارک و مستندات مربوط به شمول مقررات بیمه و اشتراک صندوق مقصد از جمله اولین حکم استخدامی و در موارد عدم امکان ارسال حکم استخدامی (در خصوص صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و ...)، با اعلام صندوق مقصد و ذکر تاریخ اشتراک در صندوق حق بیمه قابل انتقال می‌باشد.

۲۵- متعاقب دریافت درخواست انتقال حق بیمه از سوی صندوق مقصد، واحد امور بیمه شدگان آخرین شعبه بیمه پردازی، از طریق دفتر اعلام سابقه، درخواست اخذ کلیه سوابق بیمه پردازی و دستمزد بیمه شده به واحد نامنویسی و حساب های انفرادی ارائه و واحد اخیرالذکر پس از جمع آوری اطلاعات کلیه سوابق مورد درخواست می‌بایست ظرف یک هفته کاری نتیجه استعلام را به واحد امور بیمه شدگان اعلام نماید. در صورت عدم وجود سابقه پرداخت حق بیمه نزد سازمان، لازم است مراتب توسط واحد امور بیمه شدگان به صندوق مقصد منعکس گردد.

۲۶- واحد امور بیمه شدگان مکلف است پس از دریافت اطلاعات مربوط به سابقه و دستمزد متقاضی، نسبت به محاسبه حق بیمه قابل انتقال مطابق فرمول ذیل که در سیستم مکانیزه به عنوان فرم پیوست شماره ۱۰ پیش بینی خواهد شد اقدام و حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ ثبت درخواست مطابق فرم پیوست شماره ۱۱ جهت اخذ تایید متقاضی بابت انتقال حق بیمه به صندوق بازنشستگی مقصد اعلام نماید.

مجموع مبالغ به روز رسانی حق بیمه سالهای قابل انتقال	+	مجموع اصل حق بیمه سال های قابل انتقال	=	مبلغ نهائی قابل انتقال به صندوق بازنشستگی مقصد
-----------------------------------------------------	---	---------------------------------------	---	------------------------------------------------



سازمان تأمین اجتماعی

مدیرعامل

بسمتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۳۳/۱۴۰۳/۲۲۷  
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۱  
پوست:

«بخشنامه»

الف- نحوه محاسبه اصل حق بیمه های قابل انتقال:

اصل حق بیمه قابل انتقال برای یک سال	=	جمع حق بیمه های دریافت شده در هر سال	-	(مبلغ حق بیمه سهم تعهدات کوتاه مدت + مبلغ حق بیمه سهم درمان)
-------------------------------------	---	--------------------------------------	---	--------------------------------------------------------------

مجموع حق بیمه های وصول شده سهم کارفرما و بیمه شده به استثنای ۳٪ حق بیمه بیکاری = جمع حق بیمه های دریافت شده در هر سال

$$\frac{9}{27} \times \text{جمع حق بیمه های دریافت شده در هر سال} = \text{حق بیمه سهم درمان}$$

$$\frac{1}{27} \times \text{جمع حق بیمه های دریافت شده در هر سال} = \text{حق بیمه سهم تعهدات کوتاه مدت}$$

ب- نحوه به روزرسانی حق بیمه برای هر سال:

تعداد سال های نگهداشت حق بیمه نزد سازمان	×	آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یک ساله اعلامی از سوی بانک مرکزی در زمان ثبت تقاضا	×	اصل مبلغ حق بیمه قابل انتقال برای یک سال	=	مبلغ به روزرسانی حق بیمه برای هر سال
------------------------------------------	---	-------------------------------------------------------------------------------	---	------------------------------------------	---	--------------------------------------

(سال تقویمی سابقه منتقله - سال ارائه تقاضا) = تعداد سال نگهداشت

**مثال:** بیمه شده از فروردین سال ۱۳۹۰ لغایت اسفند ۱۳۹۱ به صورت مستمر دارای سابقه پرداخت حق بیمه بوده و مبلغ حق بیمه دریافت شده اعم از سهم بیمه شده و کارفرما در سال ۱۳۹۰ به میزان ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال و در سال ۱۳۹۱ به میزان ۱۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال بوده و صندوق مقصد در سال ۱۴۰۳ متقاضی انتقال و به روزرسانی حق بیمه می باشد، نحوه محاسبه سال نگهداشت، با مفروض داشتن اینکه آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یک ساله از سوی بانک مرکزی ۲۰.۵ درصد اعلام گردیده است، محاسبه حق بیمه قابل انتقال و نحوه به روزرسانی برای هر سال به شرح ذیل می باشد:

$(1390-1403) = 13$	محاسبه نگهداشت برای سال ۱۳۹۰
$12,000,000 - (4,000,000 + 444,444) = 7,555,556$	اصل حق بیمه قابل انتقال
$7,555,556 \times 20.5\% \times 13 = 20,135,556$	مبلغ به روزرسانی
$(1391-1403) = 12$	محاسبه نگهداشت برای سال ۱۳۹۱
$14,000,000 - (4,666,667 + 518,519) = 8,814,814$	اصل حق بیمه قابل انتقال
$8,814,814 \times 20.5\% \times 12 = 21,684,442$	مبلغ به روزرسانی
$58,190,368 = 21,684,442 + 20,135,556 + 8,814,814 + 7,555,556$	<b>مبلغ نهایی قابل انتقال به صندوق مقصد</b>
مجموع مبلغ به روزرسانی حق بیمه سالهای انتقال	مجموع اصل حق بیمه سالهای قابل انتقال

۲۷- در مواردی که سابقه مورد انتقال به استناد آرای دیوان عدالت اداری، هیات های تشخیص و حل اختلاف موضوع قانون کار، احتساب ایام خدمت نظام وظیفه و... ایجاد می گردد، به منظور تعیین تکلیف سال نگهداشت سال



سازمان تامین اجتماعی

دیرعال

بسترعال

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۲۲۷ / ۱۳۰۳ / ۱۳۸  
تاریخ: ۱۴۰۳ / ۲ / ۱  
پیوست:

ایجاد سوابق مورد نظر مبنای سال تقویمی سابقه منتقله به منظور به روزرسانی مطابق مقررات این بخشنامه بوده و در سیستم مکانیزه اعمال خواهد شد.

۲۸- در صورتی که سوابق ایجاد شده ناشی از غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری و بیمه بیکاری مورد پذیرش صندوق مقصد باشد، به استناد ماده ۵ آئین نامه موصوف و باتوجه به اینکه بابت زمان استفاده از تعهدات یادشده حق بیمه ای به سازمان واریز نگردیده و طبق قوانین مربوطه در سازمان به عنوان سوابق بیمه ای لحاظ شده، صرفاً قابل اعلام بوده و هیچگونه حق بیمه ای در این خصوص منتقل نخواهد شد.

۲۹- صندوق بازنشستگی مقصد موظف است با توجه به مهلت مندرج در قانون و آئین نامه مربوطه مراتب تایید یا انصراف متقاضی را جهت انتقال حق بیمه به سازمان اعلام نماید.

۳۰- واحد امور بیمه شدگان مکلف است پس از اخذ تاییدیه صندوق مقصد، مکلفند حداکثر ظرف یک هفته، مبلغ نهائی قابل انتقال به صندوق بازنشستگی مقصد (موضوع بند ۲۶) را مطابق فرم پیوست شماره ۱۲ به واحد حسابداری شعبه اعلام و مدارک را در پرونده الکترونیک بارگذاری نمایند.

۳۱- واحد حسابداری موظف است پس از دریافت فرم فوق اشاره، ظرف یک هفته از محل ردیف بودجه مربوطه نسبت به واریز مبلغ مورد نظر به صندوق مقصد اقدام نماید.

۳۲- ادارات کل استانها می بایست نسبت به پیش بینی و برآورد اعتبار مورد نیاز جهت انتقال حق بیمه متناسب با قانون جدید در بودجه سالانه خود اقدام و مراتب را به اداره کل برنامه و بودجه اعلام نمایند.

۳۳- اداره کل برنامه و بودجه می بایست ترتیبی اتخاذ نماید تا معادل  $\frac{2}{11}$  ریالی عملکرد استرداد و انتقال حق بیمه هر ساله ادارات کل را در موافقت نامه ابلاغی سال آتی استانها لحاظ نماید.

۳۴- ادارات کل استانها می بایست به صورت هفتگی نسبت به جمع آوری آمار و اطلاعات مربوطه از واحدهای اجرایی اقدام و مراتب را به اداره کل برنامه و بودجه اعلام نمایند. اداره کل اخیرالذکر نیز به منظور تسریع در انتقال حق بیمه های نهایی شده، حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تخصیص و ابلاغ بودجه مربوطه از محل اعتبار موضوعه اقدام نماید.

۳۵- درخواست های اعتبار مربوط به انتقال حق بیمه در استانها می بایست توسط واحد برنامه و بودجه استانها جمع بندی و به اداره کل برنامه و بودجه منعکس گردد.

۳۶- اداره کل امور مالی پس از تخصیص بودجه مربوطه موظف است ظرف یک هفته اعتبار وجوه تخصیصی را تامین نماید.



سازمان تامین اجتماعی

مدیرعامل

بسمتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

«بخشنامه»

شماره: ۱۰۰۰/۱۴۰۳/۲۲۷  
تاریخ: ۱۴۰۳ / ۲ / ۱  
پوست:

۳۷- حداکثر مهلت برای انتقال حق بیمه از تاریخ وصول تقاضا در سازمان تا تاریخ واریز وجوه به صندوق بازنشستگی مقصد ۴ ماه بوده و تاخیر بیش از این ممنوعیت قانونی داشته و منجر به تضییع حقوق متقاضی و سازمان می‌گردد. بدیهی است چنانچه چنانچه مشخص گردد به سبب قصور و سهل انگاری متولیان و مسببان امر، خسارت و زیانی متوجه سازمان گردد ضمن لزوم جبران خسارت برابر مقررات اقدام خواهد شد.

۳۸- در خصوص توافقات قبلی با صندوق های بازنشستگی و ... که کماکان قابلیت اجرائی دارند، می بایست مطابق فهرست پیوست و توضیحات ارائه شده اقدام لازم معمول گردد.

۳۹- این بخشنامه از تاریخ لازم الاجرا شدن آئین نامه اجرائی قانون مذکور (۱۴۰۲/۱۲/۱۹)، جایگزین بخشنامه تلخیص شده شماره ۱۵ امور فنی بیمه شدگان می‌گردد.

۴۰- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلفند در اسرع وقت نسبت به طراحی و ساخت نرم افزارهای مربوطه و پیاده سازی آن در واحدهای اجرائی اقدام نمایند.

مسئول حسن اجرای مفاد این بخشنامه، مدیران کل، معاونین ذیربط، رؤسای ادارات امور بیمه شدگان، مستمریها نامنویسی و حسابهای انفرادی، برنامه و بودجه و امور مالی استانها و مسئولین مربوطه در شعب خواهند بود.

میراثم موسوی

## قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص

ماده ۱- اصطلاحات بکاررفته در این قانون در معانی مشروح ذیل است:

الف- صندوق بازنشستگی: به کلیه سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر فعال در حوزه بیمه‌های اجتماعی دولتی و غیردولتی اطلاق می‌شود.

ب- بیمه‌شده: شخصی است که در چهارچوب قوانین و مقررات مورد عمل هر یک از صندوق‌های بازنشستگی، «مشترک» صندوق محسوب می‌شود و با پرداخت حق بیمه، امکان بهره‌مندی از حقوق و مزایای قانونی را دارد.

پ- سوابق بیمه‌ای: مدت زمانی که بیمه‌شده، مشترک هر یک از صندوق‌های بازنشستگی بوده و طبق مقررات صندوق مربوط حق بیمه پرداخت نموده‌است.

ت- مستمری استحقاقی: وجوهی است که برابر ضوابط مورد عمل هر صندوق بازنشستگی، در صورت احراز شرایط بازنشستگی یا ازکارافتادگی به بیمه‌شده و در صورت فوت وی به بازماندگان واجد شرایط، متناسب با سنوات بیمه‌پردازی پرداخت می‌گردد.

ث- مستمری جمع: وجوهی است که مطابق ضوابط این قانون به بیمه‌شده یا بازماندگان واجد شرایط وی بر اساس تجمیع سوابق بیمه‌ای جهت برقراری مستمری به نسبت مدت زمان بیمه‌پردازی (سنوات پرداخت حق بیمه) در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی پرداخت می‌گردد.

ج- صندوق مبدأ: صندوق بازنشستگی است که بیمه‌شده سابقاً به موجب قوانین و مقررات مربوط، مشترک آن صندوق بوده‌است.

چ- صندوق مقصد: صندوق بازنشستگی است که بیمه‌شده در زمان ارائه درخواست، مشترک فعال آن محسوب شده و قصد دارد سوابق بیمه‌ای خود را از صندوق مبدأ به این صندوق منتقل نماید.

ماده ۲- از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون، نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور





بازنشستگی در مورد اشخاصی که به علت انتقال، استعفاء، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری‌ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع، قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط، خارج یا به سبب بیمه پردازی و یا تبدیل وضع استخدامی، مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند، امکان پذیر می باشد.

تبصره ۱- نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی پس از برقراری حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و یا مستمری بازماندگان از صندوق پرداخت کننده مستمری به سایر صندوق‌ها ممنوع است.

تبصره ۲- کلیه اشخاصی که کسور بازنشستگی یا حق بیمه خود را به هر علت، از صندوق بازنشستگی ذی ربط دریافت نموده یا بنمایند، انتقال کسور بازنشستگی یا حق بیمه آنان ممنوع می باشد.

ماده ۳- حق بیمه یا کسور بازنشستگی مشمولین ماده (۲) که به هر یک از صندوق‌های بیمه بازنشستگی پرداخت شده است، بر اساس تقاضای کتبی بیمه شده یا بازماندگان واجد شرایط وی پس از بروزرسانی از صندوق مبدأ به صندوق مقصد منتقل می شود. بیمه شده ذی نفع یا سایر بازماندگان قانونی واجد شرایط وی تقاضای انتقال سابقه پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی را به صورت کتبی به صندوق مقصد ارائه نموده و صندوق مزبور پس از بررسی و انطباق تقاضا با ضوابط و مقررات ذی ربط، انتقال وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی را از صندوق مبدأ ظرف یک ماه تقاضا می نماید. صندوق مبدأ مکلف است حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ تقاضای صندوق مقصد، وجوه قابل انتقال را به آن صندوق منتقل کند.

تبصره ۱- در مواردی که به سبب تبدیل وضعیت استخدامی گروهی یا تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری به موجب اجرای قوانین، پس از تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بازپرداخت به روز حق بیمه‌ها توسط صندوق مبدأ به صندوق مقصد باعث اختلال در پیش بینی منابع مالی



صندوق مبدأ می‌گردد، ضمن انتقال سوابق بیمه‌شده، هزینه تحمیل شده به صندوق مبدأ با نظارت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تقسیط یا تهاتر خواهد شد.  
تبصره ۲- در صورتی که صندوق‌های مشمول این ماده طبق مقررات، علاوه بر پرداخت حقوق بازنشستگی، از کار افتادگی اعم از کلی و جزئی و فوت، مشترکان خود را در برابر بیماری‌ها، کمک‌هزینه ازدواج، بارداری، حقوق ایام بیماری و غرامت نقص عضو، بیمه نموده باشند، هنگام انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق مقصد، سهم درمان به علاوه یک درصد (۱٪) بابت مزایای یادشده از جمع وجه قابل انتقال، کسر می‌شود.

ماده ۴- صندوق مبدأ مکلف است وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی سالهای قابل انتقال به صندوق مقصد را براساس آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یکساله اعلامی از سوی بانک مرکزی در زمان درخواست به صورت سالانه و با نرخ سود ساده (غیر مرکب)، محاسبه و به روزرسانی و به صندوق مقصد، پرداخت کند. ماهه تفاوت مربوط به وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی بر اساس آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور بازنشستگی یا حق بیمه در صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه در زمان تقاضا نزد صندوق مقصد (هر کدام که بیشتر است) ضرب در تعداد ماههای سنوات قابل قبول در صندوق مقصد و بر اساس نرخ مورد عمل صندوق‌های بازنشستگی (قبل از تصویب این قانون) توسط صندوق مقصد محاسبه می‌گردد که پس از کسر وجوه منتقله از سوی صندوق مبدأ از بیمه‌شده اخذ می‌شود.  
تبصره- اعتبارات لازم برای اجرای این قانون از محل منابع داخلی و سود سرمایه‌گذاری صندوق‌ها و سازمان‌های بازنشستگی و افراد ذی‌نفع تأمین می‌شود و ایثارگران تابع قوانین و مقررات خاص خود می‌باشند.

ماده ۵- نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر به سایر سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی و بالعکس، در چهارچوب ضوابط قانونی حاکم بر صندوق مقصد، امکان‌پذیر بوده



مابه‌التفاوت وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی این افراد مطابق ماده (۴) این قانون محاسبه و از متقاضی وصول می‌گردد.

ماده ۶- آن دسته از مشمولان ماده (۲) این قانون که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه مطابق مواد (۳) و (۴) این قانون ندارند و یا به صورت اختیاری یا اجباری و یا به هر دلیلی از شمول قوانین و مقررات صندوق مربوط خارج شده و مشترک صندوق دیگری محسوب می‌شوند، در چهارچوب شرایط مذکور در بندهای ذیل می‌توانند درخواست برقراری «مستمری جمع» نمایند. سوابق بیمه‌ای این افراد طبق قانون، تا زمان احراز شرایط برقراری مستمری (بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت)، کماکان در صندوق مبدأ محفوظ می‌ماند:

الف- نحوه احراز شرایط برقراری مستمری با احتساب مجموع سوابق پرداخت حق بیمه نزد صندوق مبدأ، صرفاً تابع قوانین و مقررات مورد عمل آخرین صندوق (مقصد) می‌باشد. شرط برقراری مستمری جمع ارائه درخواست از سوی بیمه‌شده و حسب مورد کارفرمای ذی‌ربط به آخرین صندوق مقصد می‌باشد.

ب- شناسایی بازماندگان واجد شرایط (افراد تبعی یا تحت پوشش بیمه‌شده اصلی)، برقراری و استمرار مستمری، میزان سهم و افزایش مستمری سالانه آنان، مطابق مقررات هریک از صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط می‌باشد.

پ- میزان افزایش مستمری سالانه و شیوه برخورد با اشتغال به کار مجدد بازنشستگان و از کارافتادگان کلی تابع قوانین هریک از صندوق‌های ذی‌ربط می‌باشد.

ت- میزان مستمری ماهانه قابل پرداخت در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی به

نسبت سنوات پرداخت حق بیمه و طبق ضوابط این قانون به روش زیر محاسبه می‌گردد:  
«مستمری قابل پرداخت برابر است با معدل نسبت حقوق یا دستمزد مشمولان



کسور هر سال به حداقل حقوق یا دستمزد همان سال طی دو سال آخر بیمه پردازی ضرب در حداقل حقوق یا دستمزد زمان بازنشستگی تقسیم بر سی، ضرب در سنوات بیمه پردازی».

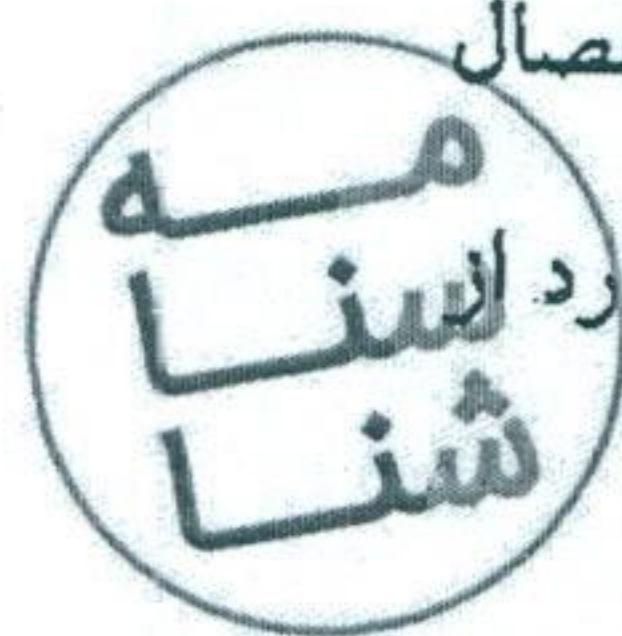
ث- در برقراری مستمری جمع، صندوق مقصد مکلف است در صورت احراز شرایط مقرر، با احتساب مجموع ایام بیمه پردازی نزد هر یک از صندوق‌ها، نسبت به برقراری مستمری استحقاقی متناسب با سنوات بیمه پردازی در آن صندوق اقدام نماید. سهم هر یک از صندوق‌های بازنشستگی به تناسب سوابق بیمه‌ای به‌طور مجزا و مطابق بند «ت» این ماده با صدور احکام مربوط، محاسبه و توسط صندوق ذی‌ربط پرداخت می‌شود.

ج- صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط مکلفند به بیمه‌شدگان از کارافتاده کلی و یا بازماندگان واجد شرایط بیمه‌شده متوفی که شرایط برقراری مستمری قانونی در آخرین صندوق بازنشستگی را احراز نمی‌نمایند، متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه، مستمری پرداخت کنند.

ج- بیمه‌شده یا بازماندگان واجد شرایط وی در استفاده از سایر خدمات، مزایا و انجام تعهدات مربوط که در این قانون تعیین تکلیف نشده است، تابع قوانین و مقررات آخرین صندوق بازنشستگی بیمه‌شده می‌باشند.

تبصره ۱- صندوق‌های بازنشستگی و دستگاه‌های اجرائی ذی‌ربط با رعایت مفاد این ماده مکلف به پذیرش تقاضای مستمری جمع از سوی بیمه‌شده و انجام اقدامات لازم در این رابطه می‌باشند.

تبصره ۲- سوابق بیمه‌ای افرادی که قبل از لازم‌الاجرا شدن این قانون و به موجب قوانین مربوط از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگری منتقل شده است و همچنین افرادی که در گذشته به دلیل استعفا، اخراج، ترک خدمت، انفصال یا محرومیت دائم از خدمات دولتی و یا عمومی، بازخرید خدمت و یا سایر موارد



خدمت خارج شده و کسورات بیمه‌ای متعلقه را از صندوق بازنشستگی ذی‌ربط دریافت و تسویه کامل نموده‌اند، مشمول مقررات این ماده نمی‌باشند.

تبصره ۳- مشترکان سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات از شمول مقررات این ماده مستثنی هستند.

ماده ۷- وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است به منظور پرداخت کامل مستمری بیمه‌شدگان موضوع ماده (۶) این قانون، زیرساخت‌های اجرایی لازم را از طریق «پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان» فراهم نماید به نحوی که هریک از صندوق‌های بیمه‌گر به تناسب مدت پرداخت حق بیمه، سهم مستمری خود را در وجه متقاضیان مشمول، پرداخت نماید.

تبصره- کلیه صندوق‌های بازنشستگی به استثنای سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات، مکلفند اطلاعات مربوط به سوابق بیمه‌پردازی بیمه‌شدگان و مشمولین این قانون را در اختیار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار دهند. وزارت مزبور مکلف است زیرساخت لازم را برای اطلاع فرد ذی‌نفع از سوابق خود، فراهم نماید.

ماده ۸- آیین‌نامه اجرایی این قانون توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه می‌شود و ظرف سه ماه به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

ماده ۹- قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب ۱۳۶۵/۳/۲۷ و ماده (۱) قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای دولتی مصوب ۱۳۶۷/۱۰/۲۷ نسخ می‌گردد.

قانون فوق مشتمل بر نه ماده و نه تبصره که گزارش آن توسط کمیسیون اجتماعی به صحن علنی تقدیم شده بود، پس از تصویب در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ یازدهم اردیبهشت‌ماه یکهزار و چهارصد و دو مجلس، در تاریخ ۱۴۰۲/۲/۱۳ به تأیید شورای نگهبان رسید.



محمدباقر قالیباف



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره .....  
تاریخ ۲ - ۱۱ / ۱۴۰۲

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

### وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۲/۱۰/۲۷ به پیشنهاد شماره ۲۲۲۵۱۹ مورخ ۱۴۰۲/۶/۱۲ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ماده (۸) قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲، آیین‌نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

#### آیین‌نامه اجرایی قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص

ماده ۱- در این آیین‌نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند و سایر اصطلاحات مطابق تعاریف مندرج در قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲ است:

۱- قانون: قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه‌ای اشخاص مصوب ۱۴۰۲.

۲- وزارت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

۳- پنجره واحد: درگاه واحد ثبت درخواست مستمری جمع و اجرای ماده (۷) قانون با استفاده از سامانه‌های خدمات برخط دستگاه‌های اجرایی و صندوق‌های بازنشستگی از طریق گذرگاه خدمات سازمانی (آراس‌بی) وزارت، متصل به پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان.

۴- بازماندگان بیمه‌شده: افراد تبعی و تحت پوشش بیمه‌شده که در صورت فوت وی، به موجب قوانین و مقررات ذی‌ربط، امکان استفاده از مستمری و یا سایر مزایای قانونی را دارند.

۵- حق بیمه: وجوهی که تحت عنوان حق بیمه و یا کسور بازنشستگی یا عناوین مشابه، حسب مورد توسط بیمه‌شده یا کارفرما بابت عضویت بیمه‌شده به صندوق بازنشستگی ذی‌ربط پرداخت شده است.

۶- مابه‌التفاوت: تفاوت مبلغ قابل پرداخت توسط بیمه‌شده بابت حق بیمه سوابق قابل انتقال به صندوق مقصد، پس از کسر مبالغ حق بیمه به‌روزرسانی‌شده، مطابق ماده (۴) قانون.





جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره .....  
تاریخ ۲ - ۱۱ / ۱۴۰۲

**ماده ۲-** در تمامی مواردی که در این آیین نامه به درخواست یا تقاضای ذی نفع اشاره شده است، منظور ارائه درخواست به صورت مکتوب اعم از الکترونیکی و یا غیرالکترونیکی است که به روش مطمئن، تولید و حسب مورد در پنجره واحد یا صندوق بازنشستگی مقصد ثبت و یا واصل شده باشد.

**ماده ۳-** در صورتی که بیمه شده واجد یکی از شرایط مقرر در بندهای زیر باشد، می تواند نسبت به نقل و انتقال سوابق بیمه ای خود با رعایت احکام قانون و این آیین نامه، اقدام نماید:

۱- بیمه شدگانی که به علت انتقال، استعفا، بازخرید خدمت، اخراج، انفصال دائم و همچنین تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری ها، رابطه استخدامی آنان با کارفرمای متبوع قطع و به تبع آن از عضویت و شمول صندوق بازنشستگی مربوط خارج یا به سبب بیمه پردازی، مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند.

۲- بیمه شدگانی که به سبب تبدیل وضعیت استخدامی و یا سایر مقررات و ضوابط قانونی، صندوق بازنشستگی آنان تغییر نموده و مشترک صندوق بازنشستگی جدید شده یا بشوند.

تبصره- منظور از تبدیل وضعیت استخدامی، تبدیل وضعیت استخدامی بیمه شده از حالت پیمانی، موقت، غیردائم و یا سایر عناوین مشابه به وضعیت استخدام رسمی، رسمی- آزمایشی، ثابت، دائم و یا سایر عناوین مشابه یا برعکس آن می باشد.

**ماده ۴-** در مواردی که سوابق بیمه پردازی بیمه شده در دو صندوق بازنشستگی با یکدیگر هم پوشانی داشته باشد، ملاک پذیرش سابقه مطابق درخواست متقاضی می باشد.

**ماده ۵-** مدت زمان استفاده از غرامت دستمزد و غرامت ایام بارداری و بیماری و ایام بیمه بیکاری که طبق قوانین و مقررات مربوط، جزو سوابق بیمه ای در صندوق مبدأ لحاظ شده باشد، به عنوان سوابق بیمه ای قابل اعلام به صندوق مقصد می باشد.

**ماده ۶-** سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی در حالات زیر قابل نقل و انتقال نمی باشد:

۱- سوابق بیمه ای که حق بیمه دریافتی بابت آن طبق قوانین و مقررات مربوط، به فرد مسترد شده باشد.

۲- نقل و انتقال سوابق حق بیمه یا کسور بازنشستگی، پس از برقراری مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی کلی یا مستمری بازماندگان، از صندوق بازنشستگی پرداخت کننده مستمری به سایر صندوق های بازنشستگی ممنوع است.

تبصره- ممنوعیت مذکور در این ماده شامل امکان نقل و انتقال سوابق بیمه پردازی از سایر صندوق های بازنشستگی به صندوق بازنشستگی پرداخت کننده مستمری نمی باشد.

**ماده ۷-** در صورت فوت بیمه شده، بازماندگان واجد شرایط وی می توانند با رعایت این آیین نامه و ضوابط مقرر، درخواست نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی متوفی از سایر صندوق های بازنشستگی را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه دهند.





تبصره - به منظور طی فرآیند قانونی درخواست نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی متوفی از سوی بازماندگان واجد شرایط وی، توافق جمعی آنها شرط شروع درخواست می باشد.

**ماده ۸ -** نحوه محاسبه و به روزرسانی وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بازنشستگی مبدأ به صندوق بازنشستگی مقصد در هر سال به شرح زیر است:  
(اصل مبلغ حق بیمه قابل انتقال در هر سال، ضرب در آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یک ساله اعلامی از سوی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در تاریخ ثبت درخواست متقاضی، ضرب در تعداد سال های نگهداشت حق بیمه در صندوق مبدأ) به علاوه اصل حق بیمه قابل انتقال.

تبصره ۱ - پس از محاسبه و به روزرسانی وجوه حق بیمه در هر سال، جمع وجوه به روزرسانی شده سنوات قابل انتقال توسط صندوق بازنشستگی مبدأ به صندوق بازنشستگی مقصد پرداخت می شود.

تبصره ۲ - مبلغ حق بیمه به روزرسانی شده حداکثر تا سقف مبلغ مابه التفاوت سهم بیمه شده در صندوق مقصد، قابل انتقال خواهد بود و مابقی به متقاضی مسترد می شود.

**ماده ۹ -** در به روزرسانی وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی، چنانچه صندوق بازنشستگی ذی ربط با کسر سهم درمان در ایام بیمه پردازی، بیمه شده را علاوه بر مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت، در برابر بیماری ها (حداقل در سطح خدمات بیمه پایه سلامت) بیمه نموده باشد حق بیمه سهم درمان در هنگام به روزرسانی کسر خواهد شد و چنانچه علاوه بر خدمات درمانی، وی را تحت پوشش هر کدام از سایر خدمات شامل کمک هزینه ازدواج، بارداری، حقوق ایام بیماری و غرامت نقص عضو قرار داده باشد، سهم درمان به علاوه یک درصد (۱٪) بابت مزایای یادشده از جمع وجوه قابل انتقال کسر می شود.

**ماده ۱۰ -** مراحل نقل و انتقال سوابق بیمه ای به شرح زیر است:

۱ - بیمه شده یا بازماندگان واجد شرایط بیمه شده متوفی حسب مورد، تقاضای انتقال سوابق بیمه را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه می نمایند. صندوق بازنشستگی مذکور، مکلف است پس از بررسی و انطباق تقاضا با ضوابط و مقررات ذی ربط، ظرف (۱۰) روز کاری از تاریخ درخواست، تقاضای وی را به صندوق بازنشستگی مبدأ ارسال نماید.

۲ - صندوق بازنشستگی مبدأ مکلف است ظرف (۳۰) روز کاری از تاریخ وصول تقاضا از صندوق بازنشستگی مقصد، نسبت به تعیین سوابق بیمه ای قابل انتقال و محاسبه و به روزرسانی حق بیمه قابل انتقال (اعم از سهم بیمه شده و کارفرما) با رعایت احکام قانون و این آیین نامه و کسر سهم درمان مطابق با تبصره (۲) ماده (۳) قانون، اقدام نموده و مراتب را به صندوق بازنشستگی مقصد اعلام نماید.







جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره .....  
تاریخ ۱۴۰۲/۱۱/۲۰

۳- صندوق بازنشستگی مقصد مکلف است ضمن محاسبه مابه‌التفاوت متعلقه براساس ماده (۴) قانون، مراتب را ظرف (۱۰) روز کاری، به متقاضی اعلام نماید. متقاضی مکلف است ظرف (۱۰) روز کاری نسبت به تأیید یا انصراف از درخواست خود، اقدام کند. تبصره- عدم اعلام تأیید یا انصراف متقاضی در مهلت مذکور به منزله انصراف محسوب می‌شود و ثبت مجدد تقاضا منوط به طی مجدد مراحل مذکور است.

۴- صندوق بازنشستگی مقصد مراتب تأیید متقاضی را جهت انتقال حق بیمه و سوابق بیمه‌ای مربوط، به صندوق بازنشستگی مبدأ اعلام می‌نماید تا نسبت به واریز وجوه به حساب صندوق بازنشستگی مقصد اقدام نماید، به نحوی که از تاریخ وصول تقاضای بیمه‌شده در صندوق مبدأ تا تاریخ واریز وجوه به صندوق بازنشستگی مقصد، بیش از چهار ماه نشود.

ماده ۱۱- در مواردی که صندوق بازنشستگی به موجب اجرای قوانین و به دلیل تبدیل وضعیت استخدامی گروهی یا تغییرات ساختاری ناشی از ادغام، انحلال و واگذاری، تغییر یابد، چنانچه پس از تأیید وزارت، بازپرداخت به‌روز حق بیمه توسط صندوق مبدأ به صندوق مقصد باعث اختلال در پیش‌بینی منابع مالی صندوق مبدأ شود، ضمن انتقال سوابق بیمه‌شده، هزینه تحمیل‌شده به صندوق مبدأ (حق بیمه به‌روزرسانی‌شده) با نظارت وزارت، تقسیط یا تهاتر خواهد شد. این امر نافی برقراری مستمری بیمه‌شده نخواهد بود.

ماده ۱۲- مابه‌التفاوت متعلقه به‌طور یکجا ظرف سه ماه و یا به صورت اقساطی از تاریخ ابلاغ به بیمه‌شده از او وصول می‌شود و پس از واریز نقدی یا پرداخت تمام اقساط، سوابق بیمه‌ای مربوط به آن در سوابق بیمه‌پردازی بیمه‌شده در صندوق بازنشستگی مقصد اعمال می‌شود. تبصره ۱- میزان پیش‌پرداخت و مبالغ اقساط ماهیانه و تعداد آن با توافق متقاضی و صندوق بازنشستگی مقصد، مطابق ضوابط آن صندوق تعیین می‌شود.

تبصره ۲- مهلت پرداخت قسط اول حداکثر به مدت یک ماه از تاریخ ارائه تقاضای تقسیط بوده و برای اقساط بعدی به ترتیب یک ماه پس از پایان مهلت قسط قبل خواهد بود. چنانچه پرداخت هریک از اقساط با تأخیر و خارج از مهلت مقرر صورت پذیرد و یا اساساً ظرف مهلت تعیین‌شده پرداخت نشود، صرفاً اقساط مذکور با اخذ درخواست مجدد از متقاضی، مورد تجدید محاسبه قرار گرفته و مبالغ پرداختی خارج از مهلت از کل مبلغ تعیین‌شده نیز کسر می‌شود. اقساط پرداخت‌شده در مهلت و همچنین اقساط آتی که سررسید آن منقضی نشده، مشمول تجدید محاسبه نمی‌شود.

ماده ۱۳- ایشارگران در احکام مربوط به نقل و انتقال سوابق حق بیمه، تابع قوانین و مقررات خاص خود می‌باشند.





**ماده ۱۴-** نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر به سایر سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی و یا بالعکس، در چهارچوب ضوابط قانونی حاکم بر صندوق مقصد، امکان‌پذیر بوده و مابه‌التفاوت وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی این افراد مطابق ماده (۴) قانون، محاسبه و از متقاضی وصول می‌شود.

**ماده ۱۵-** مشمولان ماده (۲) قانون و سایر بیمه‌شدگانی که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه‌ای مطابق با احکام قانون و این آیین‌نامه ندارند، می‌توانند با رعایت احکام مندرج در ماده (۶) قانون و مفاد این آیین‌نامه درخواست برقراری مستمری جمع نمایند.

**ماده ۱۶-** چنانچه بیمه‌شده در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی (اعم از مبدأ یا مقصد) واجد شرایط دریافت مستمری استحقاقی شود و متقاضی دریافت این مستمری باشد، مشمول استفاده از مستمری جمع نخواهد شد.

**ماده ۱۷-** چنانچه بیمه‌شده مشترک فعال صندوق بازنشستگی مقصد باشد، امکان برقراری مستمری جمع برای وی یا بازماندگان ایشان وجود دارد.

**ماده ۱۸-** شرایط احراز بازنشستگی بیمه‌شده و برقراری مستمری جمع، تابع قوانین و مقررات مورد عمل آخرین صندوق (مقصد) است.

**ماده ۱۹-** احتساب سنوات ارفاقی در محاسبه مستمری جمع، مطابق قوانین و مقررات مربوط است.

**ماده ۲۰-** در دریافت مستمری جمع بابت سوابق بیمه‌پردازی در صندوق‌های بازنشستگی که دارای هم‌پوشانی با یکدیگر می‌باشند، حکم ماده (۴) این آیین‌نامه جاری است.

**ماده ۲۱-** سوابق بیمه‌ای افرادی که قبل از لازم‌الاجرا شدن قانون و به موجب قوانین مربوط از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگری منتقل شده است و همچنین افرادی که در گذشته به دلیل استعفا، اخراج، ترک خدمت، انفصال یا محرومیت دائم از خدمات دولتی و یا عمومی، بازخرید خدمت و یا سایر موارد از خدمت خارج شده و کسورات بیمه‌ای متعلقه را از صندوق بازنشستگی ذی‌ربط دریافت و تسویه کامل نموده‌اند، مشمول مقررات این آیین‌نامه نمی‌باشند.

**ماده ۲۲-** سوابق بیمه‌ای مشمولان مستمری جمع تا زمان احراز شرایط برقراری مستمری در صندوق بازنشستگی مقصد (اعم از بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و فوت) کماکان در صندوق بازنشستگی مبدأ محفوظ می‌ماند و در صورت برقراری مستمری جمع، قابل نقل و انتقال نمی‌باشد.





جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره .....  
مهرخ ۲ - ۱۱۷ / ۱۴۰۲

**ماده ۲۳-** میزان مستمری ماهانه قابل پرداخت در هر یک از صندوق‌های بازنشستگی به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه به روش زیر محاسبه می‌شود:

مستمری قابل پرداخت، برابر است با معدل نسبت حقوق یا دستمزد مشمول کشور هر سال به حداقل حقوق یا دستمزد همان سال طی دو سال آخر بیمه‌پردازی ضرب در حداقل حقوق یا دستمزد زمان بازنشستگی تقسیم بر (۳۰)، ضرب در سنوات بیمه‌پردازی.

تبصره ۱- در محاسبه مستمری جمع، منظور از حداقل حقوق یا دستمزد در بند (ت) ماده (۶) قانون، حسب مورد و با توجه به وضعیت بیمه‌شده، حداقل حقوق یا دستمزد مشمولین قانون کار براساس مصوبات شورای عالی کار یا حداقل حقوق کارکنان دستگاه‌های اجرایی براساس مصوبات هیئت وزیران و مطابق با قوانین ذی‌ربط می‌باشد.

تبصره ۲- بیمه‌شدگان صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در محاسبه و پرداخت مستمری جمع، مشمول این ماده می‌باشند.

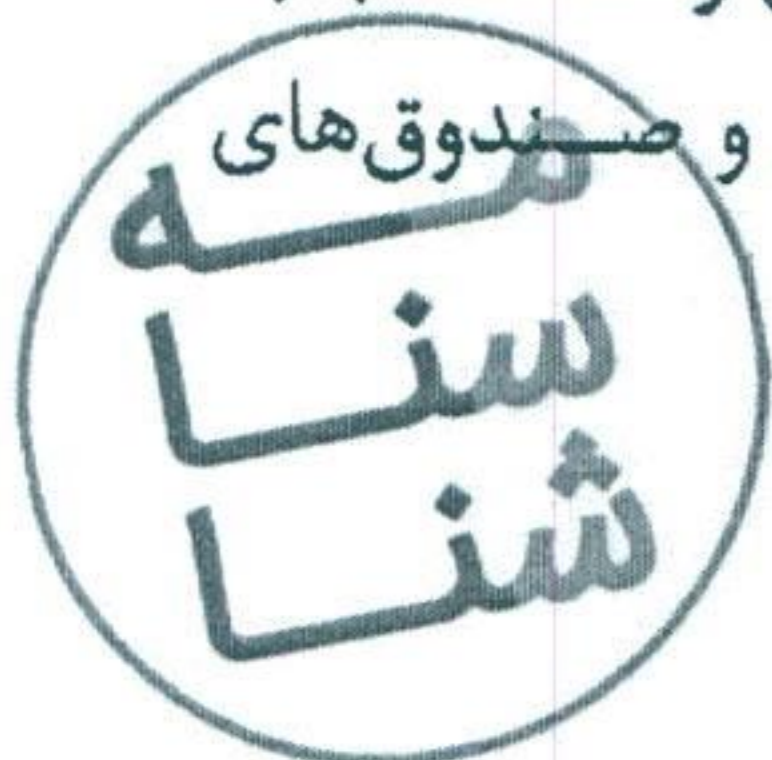
**ماده ۲۴-** میزان افزایش سالیانه مستمری جمع، تابع ضوابط حاکم بر هر یک از صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط است.

**ماده ۲۵-** مراحل ارائه درخواست و نحوه برقراری مستمری جمع به شرح زیر است:

۱- بیمه‌شده یا بازماندگان واجد شرایط وی راساً و یا از طریق کارفرمای ذی‌ربط حسب مورد، می‌توانند درخواست برقراری مستمری جمع را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه نمایند، مشروط بر اینکه مستندات سوابق بیمه‌شده را در سایر صندوق‌های بازنشستگی نیز ضمیمه درخواست خود نمایند به استثنای مواردی که سوابق بیمه‌پردازی آنان در پنجره واحد در دسترس باشد.

تبصره- چنانچه سوابق بیمه‌شده در دسترس متقاضی نباشد، می‌تواند درخواست استعلام سوابق از سایر صندوق‌های بازنشستگی را به صندوق بازنشستگی مقصد ارائه نماید تا ظرف یک ماه نسبت به استعلام سوابق اقدام کند. صندوق بازنشستگی طرف استعلام مکلف است ظرف (۲۰) روز کاری پاسخ استعلام را به آخرین صندوق بازنشستگی مقصد ارسال نماید.

۲- صندوق بازنشستگی مقصد مکلف است با توجه به مجموع سوابق بیمه‌ای موجود در پنجره واحد و نیز حسب مورد استعلام سوابق از سایر صندوق‌های بازنشستگی، ظرف (۱۰) روز کاری از تاریخ تکمیل پرونده و وجود شرایط برقراری مستمری بازنشستگی یا از کارافتادگی و فوت براساس قوانین و مقررات مورد عمل خود، مستمری بیمه‌شده یا بازماندگان را متناسب با سنوات بیمه‌پردازی تعیین و مراتب را حسب مورد به بیمه‌شده، متقاضی و صندوق‌های بازنشستگی ذی‌ربط اعلام نماید.





جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره .....  
تاریخ ۲ - ۱۱ / ۱۴۰۲

ماده ۳۰- کلیه صندوق‌های بازنشستگی مکلفند اطلاعات مربوط به سوابق بیمه‌پردازی بیمه‌شدگان و مشمولین این آیین‌نامه را به صورت رایگان و مستمر با روشی که وزارت اعلام می‌کند در اختیار وزارت قرار دهند. وزارت مکلف است زیرساخت لازم را برای اطلاع افسراد ذی‌نفع از سوابق بیمه‌ای خود، فراهم نماید.

تبصره ۱- سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی کارکنان وزارت اطلاعات از شمول حکم این ماده مستثنی می‌باشند.

تبصره ۲- سازمان ثبت احوال کشور مکلف است اطلاعات بازماندگان بیمه‌شده متوفی را در اختیار پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان قرار دهد.

ماده ۳۱- مشترکان سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات، از شمول احکام مربوط به مستمری جمع خارج می‌باشند.

محمد مخبر  
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس‌جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس‌جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس‌جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می‌شود.

