

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۱۱  
شماره: ۵۷۹۱۷  
پیوست:

جمهوری اسلامی ایران  
شهرداری رشت

سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی

**قرارداد انجام امور خدماتی با ۱۶ نفر نیروی انسانی اماکن تحت اختیار سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری رشت**

قرارداد ذیل به استناد صورتجلسه مورخ ۱۴۰۳/۰۳/۲۶ قانون برگزاری مناقصات فی مابین شهرداری رشت به نمایندگی علی خانواده محبوب با کد ملی به شماره ۲۵۹۵۷۹۲۵۳۹ به عنوان رییس سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری رشت که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود و شرکت پاک اندیشان سلیمانداراب رشت به شماره ثبت ۲۳۵۷۵ و شناسه ملی ۱۴۰۱۰۶۲۲۱۸۳ دارای تاییدیه از اداره کل تعاون کار رفاه اجتماعی به نشانی: رشت معلم ساختمان گل مریم طبقه ۱۰ کدپستی ۴۱۵۵۶۷۳۹۵۳ تلفن ۳۳۲۲۶۴۷۵ با امضاء هادی خوشرفتر سلیماندارابی نام پدر احمد دارای کد ملی به شماره ۲۵۹۲۸۶۶۸۱۷ به عنوان مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود با شرایط ذیل تنظیم و منعقد می گردد.

### ماده یکم: طرفین قرارداد

طرف اول: سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی شهرداری رشت با ریاست علی خانواده محبوب با شماره ملی ۲۵۹۵۷۹۲۵۳۹ به آدرس: رشت ابتدای خیابان سعدی کد پستی ۴۱۵۴۶۳۳۶۸۳ به شماره تماس ۰۹۱۱۲۳۵۵۰۲۷ که ذیل قرارداد را امضاء می نمایند.

طرف دوم قرارداد: شرکت پاک اندیشان سلیمانداراب رشت به مدیریت هادی خوشرفتر سلیماندارابی با کد ملی به شماره ۲۵۹۲۸۶۶۸۱۷ به آدرس: معلم ساختمان گل مریم طبقه ۱۰ کدپستی ۴۱۵۵۶۷۳۹۵۳ به عنوان مدیر عامل که ذیل قرارداد را امضاء می نمایند. پیمانکار موظف است در صورت تغییر آدرس، مراتب را بلافاصله به کارفرما و دستگاه نظارت کتباً اعلام نماید.

تبصره: هر گاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در طول مدت قرارداد تغییر دهند باید موضوع را کتباً ظرف مدت ۱۰ روز به طرف دیگر ابلاغ نمایند در صورت عدم صدور ابلاغیه مذکور نشانی های قبلی قانونی تلقی شده و کلیه ابلاغ ها، مکاتبات و اخطار به های ارسالی قبلی خواه توسط پست سفارشی و خواه توسط نامه رسان، دریافت شده تلقی خواهد شد ادعای عدم وصول آنها پذیرفته نخواهد شد.

### ماده دوم: موضوع قرارداد

انجام امور خدماتی مورد تشخیص کارفرما در مجموعه کوشیار گیلانی و زمینهای ورزشی (تحت نظارت سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی) توسط ۱۶ نفر نیروی خدماتی براساس مفاد قرارداد اسناد مناقصه و بخشنامه هایی که به تشخیص و نیاز کارفرما ابلاغ می گردد.

حجم کار: فضاها و محیط های کمپینگ کوشیار گیلانی، خانه میرزا کوچک جنگلی، سالن شهید حاج قاسم سلیمانی، سالن ورزشی حجاب و زمینهای ورزشی در مجموعه سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی به شرح خدمات پیوستی

- کیفیت کار: براساس ارجاع کار از طرف کارفرما و جهت ارائه سرویس های مطلوب در محیط موجود در قرارداد، پیمانکار موظف است به وسیله کارکنان مجرب و متعهد به کار گمارده شده توسط شرکت به منظور انجام کارها



دائم آن شرکت که می بایستی به تایید کارفرما و دستگاه نظارت (سازمان فرهنگی، اجتماعی و ورزشی) برسد؛ خدمات موضوع قرارداد و پیوست قرارداد را به نحو احسن انجام و رضایت کارکنان را حاصل نماید. بدیهی است تشخیص کیفیت مطلوب و ارزشیابی کار با کارفرما و دستگاه نظارت کارفرما خواهد بود. سایر ساعات کار و چگونگی انجام موضوع قرارداد برابر برنامه ابلاغی از طرف کارفرما و دستگاه نظارت خواهد بود که می بایست توسط پیمانکار طرف قرارداد انجام پذیرد.

تبصره: نیروهایی که شرکت برای انجام امور فوق به خدمت می گیرد باید باسواد، دارای صلاحیت اخلاقی مورد تایید کارفرما، دارای گواهی عدم سوء پیشینه کیفری و گواهی بهداشت و گواهی عدم اعتیاد باشند و در صورتی که کارفرما ادامه خدمت هر یک از نیروها را به صلاح نداند، شرکت موظف است ظرف ۴۸ ساعت نسبت به پایان دادن کار وی اقدام و در صورت نیاز نسبت به معرفی جانشین مناسب اقدام نماید.

#### ماده سوم: مدت قرارداد

مدت قرارداد از ۱۴۰۳/۰۴/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۳/۳۱ به مدت یکسال تمام می باشد.

#### ماده چهارم: مبلغ قرارداد:

مبلغ قرارداد در ازای ارائه خدمات موضوع این قرارداد و آنالیز پیوست در یکسال به مبلغ ۵۸,۳۳۷,۸۵۸,۶۰۵ ریال با سود ماهیانه ۳,۸ درصد می باشد که در صورت کارکرد و پس از تایید دستگاه نظارت و کسر کسورات قانونی قابل پرداخت خواهد بود. با توجه به این که در آنالیز مناقصه ۳۰ روز در ماه مبنای محاسبه قرار گرفته است؛ از این رو در ماه های ۳۱ روزه مبلغ محاسبه شده به صورت وضعیت افزوده می گردد و قابل پرداخت توسط کارفرما پس از پرداخت پیمانکار به نیروها خواهد بود.

تبصره ۱: مسوولیت پرداخت دستمزد عوارض ناشی از قرارداد 'عیدی' سنوات و سایر مزایای کارکنان 'حق بیمه و مالیات و ... نیروها و پرسنل پیمانکار از هر جهت وفق قوانین موضوعه بر عهده پیمانکار بوده و کارفرما صرفاً مبلغ موضوع قرارداد را به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

تبصره ۲: تغییر مقادیر عملیات مورد قرارداد یا ابلاغ کارهای جدید در چارچوب موضوع قرارداد صرفاً با ابلاغ کتبی کارفرما به نحوی صورت می گیرد که مبلغ پرداختی ناشی از افزایش و یا کاهش حجم کار به پیمانکار بیش از ۲۵٪ نباشد و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد. بدیهی است به نسبت کار واگذار شده میزان نیروی انسانی مورد نیاز با تایید دستگاه نظارت و مبلغ قرارداد افزایش یا کاهش می یابد.

تبصره ۳: مکان های مذکور به رویت پیمانکار رسیده و پیمانکار با امضای این قرارداد اقرار می نماید از حجم کار و مدت قرارداد اطلاع کامل داشته و نسبت به آنالیز و برآورد هزینه های اجرایی یک سال شمسی اعم از پرسنلی و جاری اقدام و با علم به جمیع جهات مبادرت به انعقاد قرارداد نموده است.

تبصره ۴: مالیات بر ارزش افزوده بر عهده کارفرما می باشد که با ارائه گواهینامه ثبت نام دارای اعتبار قابل پرداخت می باشد. تعلق سایر کسور قانونی بیمه و مالیات برابر قوانین جاری می باشد.





مبلغ صورت وضعیت را پس از کسر کسور قانونی و قراردادیو به شرط حسن انجام کامل تعهدات به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.

۲-۵- پیمانکار موظف است کلیه حقوق و مزایای قانونی کارگران را طبق قانون کار و بخشنامه‌های شورای عالی کار پس از کسر کسور قانونی و به موقع در پایان هر ماه پرداخت نماید و ماهیانه یک نسخه از فیش حقوقی و مزایای تفکیک شده کارگران، تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارگران خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است و کسور قانونی اعمال شده از جمله مالیات بر حقوق را جهت بررسی به کارفرما ارائه نماید و عدم ارایه موجب کسر جریمه ده درصدی مبلغ صورت وضعیت آن ماه و در صورت عدم رعایت موضوع در ماه‌های بعد، موجب عدم پرداخت صورت وضعیت و فسخ و ضبط ضمانت نامه خواهد شد. ضمناً در پرداخت حق بیمه، پیمانکار موظف به پرداخت بیمه حقوق و کلیه مزایای لحاظ شده مشمول حق بیمه طبق قانون براساس آنالیز در نظر گرفته شده می‌باشد؛ در غیر این صورت کارفرما از پرداخت مبلغ بیمه به پیمانکار جلوگیری به عمل می‌آورد.

تبصره ۱: چنانچه پیمانکار حقوق پرسنل خود را به موقع حداکثر تا یک ماه پرداخت ننماید کارفرما حق دارد پس از یک اخطار یک هفته‌ای به پیمانکار و عدم اقدام وی به پرداخت نسبت به پرداخت حقوق پرسنل اقدام نموده و هزینه‌ی مربوطه را به اضافه ۱۵ درصد بالاسری به حساب بدهکاری پیمانکار منظور نماید در صورت تکرار این امر بیش از دو بار کارفرما می‌تواند نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید.

تبصره ۲: پیمانکار باید توانایی پرداخت دو ماه حقوق و مزایای پرسنل خود را داشته باشد؛ با این توضیح که در ماه اول و دوم قرارداد بعد از تأیید صورت وضعیت توسط کارفرما (بدون دریافت مبلغ)، پیمانکار طبق مبلغ صورت وضعیت آن دو ماه پرداخت حقوق و بیمه را انجام دهد و در ماه سوم مبلغ صورت وضعیت ماه نخست را از کارفرما دریافت و حقوق و مزایای پرسنل را در ماه سوم پرداخت نماید و این روند تا پایان قرارداد ادامه داشته و در انتها با پیمانکار تسویه حساب می‌گردد. چنانچه دستمزد کارگران در طول مدت قرارداد از طرف وزارت کار افزایش یابد پیمانکار موظف است طبق تعرفه جدید دستمزد کارگران را پرداخت نماید و عذری مورد قبول نخواهد بود. با این توضیح که مبالغ ابلاغی جدید و مابه‌التفاوت آن با آنالیز انجام شده در صورت وضعیت لحاظ و به پیمانکار پرداخت خواهد شد. قیمت پیشنهادی در مناقصه و مندرج در قرارداد با برآورد جمیع هزینه‌ها می‌باشد.

تبصره ۳: در صورت پیش بینی مالی لازم و اخذ تأیید لازم بودجه و اعتبارات سالانه ۲ عدد کارت هدیه تا سقف بودجه مصوب جهت اعطا به کارگران پیمانکار از طرف کارفرما به پیمانکار ارائه می‌شود.

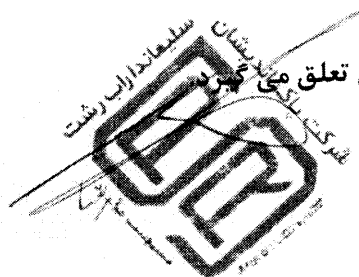
تبصره ۴: کارفرما هیچگونه تعهدی برای پرداخت سایر مبالغ که در قرارداد صراحتاً به آن اشاره نشده به پیمانکار و عوامل اجرایی آن ندارد.

تبصره ۵: چنانچه شرکت برنده موجبات نارضایتی کارفرما را در طی دوره قراردادی فراهم آورد با گزارش ناظر فاقد صلاحیت لازم شرکت در مناقصات بعدی شناخته شده و مجاز به انعقاد قراردادهای بعدی با شهرداری نمی‌باشد.

تبصره ۶: میزان پرداختی‌های غیر مستمر براساس نظر کارفرما می‌باشد.

### ماده ششم: تعهدات کارفرما

۶-۱- به کارگران موضوع قرارداد در صورت کار در شب، شبکاری و اضافه کاری تعلق می‌گیرد.





۶-۲- کارفرما موظف به پرداخت حقوق کارگرانه حساب پیمانکار می باشد.

### ماده (۷) تعهدات پیمانکار :

۷-۱- پیمانکار مکلف است ضمن انعقاد قرارداد، شخص واجد صلاحیت را که مورد قبول نماینده کارفرما می باشد کتباً به عنوان نماینده تام الاختیار خود معرفی نماید. بدیهی است نماینده معرفی شده می بایست به صورت شبانه روزی در دسترس باشد.

۷-۲- پیمانکار متعهد می گردد پس از ابلاغ قرارداد فهرست عوامل اجرایی خود را در اجرای موضوع این قرارداد جهت تایید کارفرما تهیه کرده و به دستگاه نظارت تحویل نماید و هرگونه تغییرات آنها را قبل از هرگونه اقدام کتباً به کارفرما اعلام و موافقت لازم را اخذ نماید.

۷-۳- پیمانکار موظف است با پرسنل خود در اجرای ماده ۱۰ قانون کار و تبصره ذیل آن ۴ نسخه قرارداد کار تنظیم نموده و یک نسخه آن را به کارفرما و یک نسخه به کارگر و یک نسخه به اداره کار و رفاه اجتماعی محل و نسخه ای را نزد خود نگه داشته و مطابق نیاز و نظر کارفرما پرسنل جذب شده را به صورت شیفتی و یا روز کار و با تخصص لازم در اختیار قرار دهد.

۷-۴- ارائه تصویری از قرارداد فی مابین در ماه نخست قرارداد به کارفرما الزامی می باشد؛ در غیر این صورت پس از اخطار کارفرما و سپری شدن مهلت یک هفته ای ۵ درصد مبلغ صورت وضعیت ماهانه کسر می گردد و در صورت عدم رعایت موضوع توسط پیمانکار جریمه مذکور تا ۱۰ درصد قابل افزایش می باشد و با تشخیص کارفرما پیمانکار مسوول جبران آن خواهد بود.

۷-۵- به منظور ایجاد محیطی سالم در جهت افزایش کارایی و بهبود کمی و کیفی فعالیتها و بر حذر داشتن کارگران پیمانکار از بی نظمی و کم کاری و تنبیه کارکنان خاطی، آیین نامه انضباطی کارگران براساس مقررات اصلاحی تعیین موارد قصور و نقض دستورالعملها و آیین نامه های انضباط کار در کارگاهها موضوع تبصره ۲ ماده ۲۷ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۸/۱۰/۱۵ باید ظرف مدت ۳۰ روز از سوی پیمانکار تهیه و پس از اعلام نظر مثبت نماینده تام الاختیار کارفرما برای تایید به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی محل ارسال و بلافاصله پس از مصوب شدن به مرحله اجرا در آید.

۷-۶- کارفرما می تواند به دلایل عدم کفایت فنی و قابلیت حرفه ای، توانایی بدنی و ذهنی، عدم رعایت موازین اخلاقی، شئون اداری و بروز مشکلات امنیتی و نیز عدم رعایت استانداردهای حرفه ای کارفرما، تعویض فرد یا افرادی از پرسنل پیمانکار را بخواهد. در این صورت پیمانکار باید نسبت به جایگزینی وی با فرد واجد صلاحیت دیگری پس از اتمام مدت قرارداد نیروی دارای ایراد اقدام کند.

۷-۷- مفاد ماده ۱۳ قانون کار به پیمانکار تفهیم گردید و پیمانکار مکلف است نسبت به پرداخت تمامی حقوق و مزایای ماهانه پرسنل خود و سایر حقوق مندرج در قانون کار من جمله اضافه کار، ماموریت های داخلی و خارجی، سنوات خدمت، عیدی و پاداش، مرخصی، خسارت اخراج و هزینه های تسویه حساب و سایر هزینه های ناشی از اجرای قانون کار و نیز بیمه کردن پرسنل مزبور نزد سازمان تامین اجتماعی و سایر هزینه های ناشی از





تامین اجتماعی و کسر حق بیمه و نیز مالیات حقوق و دیگر هزینه‌های متصوره در خصوص استخدام و اخراج پرسنل خود (براساس صورت وضعیت اعلامی به کارفرما) اقدام نماید.

۷-۸- پیمانکار تعهد می‌نماید که انجام کارهای خدماتی موضوع قرارداد را به بهترین شکل و براساس برنامه زمان بندی که برابر اصول متداول و مورد نظر کارفرما میباشد انجام دهد.

۷-۹- پیمانکار مکلف است در بدو شروع انجام مفاد قرارداد کلیه افراد را با عنوان شغل مورد نظر کارفرما در شیفت‌ها و قسمت‌های مختلف کاری به نمایندگی تام‌الاختیار کارفرما معرفی و هرگونه تغییر در افراد با نظر نماینده کارفرما صورت پذیرد.

۷-۱۰- پیمانکار می‌بایست گزارش عملکرد ماهانه‌ی خدمات موضوع قرارداد را طبق نظر نماینده کارفرما تهیه و ارائه نماید.

۷-۱۱- پیمانکار مسوول کلیه‌ی ضرر و زیان خسارات ناشی از قصور یا اشتباه یا سهل انگاری که از سوی کارفرما یا مراجع قضایی مقصر شناخته شده است می‌باشد (کارفرما می‌تواند خسارت وارده را از محل ضمانت حسن انجام کار و محل سایر مطالبات پیمانکار نیز وصول نماید).

۷-۱۲- پیمانکار مکلف است مستند به ماده ۱۴۸ قانون کار نسبت به بیمه نمودن کارگران خود نزد سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید.

۷-۱۳- پیمانکار موظف است کلیه‌ی پرسنل مربوطه را اعم از تمام وقت، پاره وقت، ساعتی و ... علاوه بر اعمال ماده ۱۴۸ قانون کار و بیمه نمودن آنان نزد سازمان تامین اجتماعی تحت پوشش بیمه‌های ذیل نیز قرار دهد و مدارک مثبت را به کارفرما ارائه دهد.

۱- بیمه‌ی مسوولیت کارفرما در قبال کارکنان

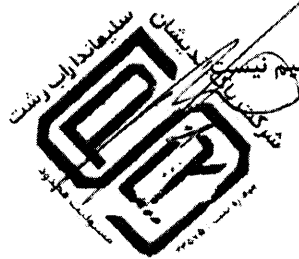
۲- بیمه‌ی مسوولیت کارفرما در قبال اشخاص ثالث

۳- بیمه‌ی عمر و حوادث

۴- بیمه‌ی شخص ثالث و سرنشین (جهت خودروها و ماشین آلات).

۷-۱۴- پیمانکار تایید می‌نماید که به کلیه قوانین کار، بیمه‌های اجتماعی حفاظت فنی بهداشتی و زیست محیطی و قوانین مالیاتی و دیگر قوانین مرتبط با قرارداد کاملاً آگاهی داشته و متعهد به رعایت آنها در خصوص مزد کارکنان خود می‌باشد و تعهد می‌نماید هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار و مسوولیت عدم اجرای آن را برعهده بگیرد

تبصره: رابطه کاری پرسنل پیمانکار با شهرداری رابطه استخدامی و مستقیم نیست.





۱۵-۷- پیمانکار موظف است کارفرما را از هر موضوع، رویداد و شرایطی که برای انجام صحیح و کامل کارها اهمیت داشته باشد یا بر اجرای قرارداد اثر نامطلوبی بگذارد مطلع کند. در صورت مواجه شدن پیمانکار با مسائل جدید یا حیاتی و غیرقابل پیش بینی باید موضوع را در

کوتاه ترین زمان ممکن و بدون هرگونه اقدام شتاب زده به اطلاع کارفرما رسانده و کسب تکلیف نماید. در اینصورت پیمانکار به این بهانه حق توقف انجام قرارداد را ندارد.

۱۶-۷- پیمانکار موظف است کلیه اطلاعات، مکاتبات، اتفاقات و ... را محرمانه تلقی نموده و مجاز به انعکاس موارد بدون هماهنگی دستگاه نظارت به هیچ مرجع یا سازمان دیگری نخواهد بود.

۱۷-۷- پیمانکار به هیچ عنوان نمی تواند انجام تمام یا قسمتی از کار موضوع این قرارداد را به غیر واگذار نماید

۱۸-۷- پیمانکار موظف است موضوع قرارداد را طبق تقویم و شرایط و مقررات داخلی که از طرف نماینده کارفرما ابلاغ می شود اجرا نماید.

۱۹-۷- پیمانکار ملزم به مراقبت و نگهداری صحیح از کلیه اموال و وسایلی خواهد بود که در رابطه با موضوع این قرارداد از طرف کارفرما در اختیار وی و یا کارکنانش گذاشته می شود؛ در صورت ایراد خسارت به وسایل و اموال مذکور پیمانکار متعهد می گردد با نظر کارشناسی کارفرما از عهده کلیه خسارات وارده برآید و به همین منظور اقدامات لازم را برای نگهداری و حفاظت آنها به عمل می آورد و همچنین پیمانکار در اجرای موضوع قرارداد مسوول خسارات وارده به شخص ثالث می باشد و در هر حال کارفرما در این مورد هیچ مسوولیتی به عهده ندارد. تبصره ۱: کارفرما می تواند در تشخیص مبلغ خسارت وارده از نظر کارشناس متخصص استفاده نموده و یا از طریق کارشناسان خود اقدام نماید.

تبصره ۲: در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی پیمانکار کارفرما می تواند به همان میزان از محل مطالبات ضمانتنامه ها و سپرده های شرکت کسر نماید

۲۰-۷- کلیه اقلام تحویلی کارفرما فقط برای کاربرد در عملیات موضوع قرارداد به پیمانکار تحویل می گردد و تحت هیچ عنوان نباید از محدوده تعریف شده خارج شده یا مورد استفاده شخصی قرار گیرد در صورت مشاهده این قبیل موارد چنانچه موضوع دارای عنوان مجرمانه باشد توسط کارفرما پیمانکار و پرسنل خاطی تحت تعقیب کیفری قرار خواهد گرفت.

۲۱-۷- ملیس نمودن کلیه عوامل اجرایی به لباس متحد الشکل (با نظر کارفرما) و ملزم نمودن آنها به الصاق کارت شناسایی در حین انجام کار (کیفیت و متن کارت های شناسایی پس از تأیید کارفرما توسط پیمانکار تهیه خواهد شد) به عهده پیمانکار است. در صورت عدم اجرا کارفرما می تواند رأساً نسبت به تهیه موارد فوق به هزینه پیمانکار اقدام و ارزش آنها را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۲۲-۷- پیمانکار موظف است همزمان با صورت وضعیت عملکرد آخرین ماه قرارداد یک برگ از مفاسد حساب نهایی فی مابین با هریک از عوامل ذیربط به این قرارداد را به دستگاه نظارت تسلیم نماید و تسویه حساب پیمانکار منوط به ارائه مفاسد حسابهای نهایی کارکنان پیمانکار می باشد.





۷-۲۲- پیمانکار بایستی نسبت به انجام کلیه آموزش‌های مورد نیاز عوامل اجرایی در راستای رعایت استانداردهای لازم برای نیروی انسانی بکار گیری شده اقدام نماید.

۷-۲۴- در صورت ارتکاب اعمال خلاف یا منافی عفت عمومی و هرگونه سوء استفاده از موقعیت شغلی و غیره از سوی کارکنان یا عوامل اجرایی و نظارتی پیمانکار، مسوولیت آن به عهده پیمانکار بوده و در صورت مشاهده و یا گزارش توسط پرسنل کارفرما و یا دستگاه نظارت مسوولیت متوجه پیمانکار می‌باشد و نظارت کارفرما از مسوولیت‌های پیمانکار نمی‌کاهد.

۷-۲۵- هر گونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می‌باید ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.

۷-۲۶- پیمانکار مکلف است در صورت اعزام عوامل به مرخصی استحقاقی یا استعلاجی نسبت به تأمین جانشین اقدام نماید.

۷-۲۷- مالیات مترتب به قرارداد کلاً به عهده پیمانکار بوده و مطابق قوانین جاری از پیمانکار کسر و به مبادی ذیربط پرداخت می‌گردد.

۷-۲۸- پیمانکار حق ندارد به بهانه عدم پرداخت صورت وضعیت توسط کارفرما و یا سایر علل قابل رفع اجرای قرارداد را به تعویق انداخته و یا کار را تعطیل نماید 'تعطیل اجرای موضوع قرارداد و یا عدم انجام قسمتی از آن حتی برای یکبار در شبانه روز توسط پیمانکار به مفهوم ایجاد اخلال در فعالیت تلقی شده موجب پیگرد قانونی خواهد بود. پیمانکار بدینوسیله تایید می‌نماید که عواقب قانونی مذکور را بدون مسموع بودن ادله احتمالی پذیرفته و اقدامات قانونی به عنوان " ایجاد اخلال " و حق فسخ کارفرما را به رسمیت می‌شناسد.

۷-۲۹- پیمانکار تأیید می‌نماید در زمان انعقاد قرارداد، خود و عوامل شرکت مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوبه دیماه سال ۱۳۳۷ نخواهد بود.

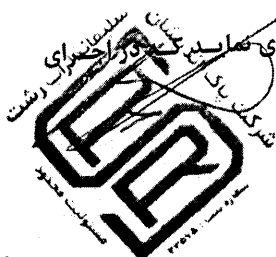
۷-۳۰- شرکت طرف قرارداد متعهد می‌گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.

۷-۳۱- پیمانکار مسوول پاسخگویی هرگونه ادعای کارکنان موضوع این قرارداد در خصوص قانون کار، تامین اجتماعی، سایر قوانین و مقررات حاکم بوده و کار فرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار 'تامین اجتماعی' و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر اداره کار و امور اجتماعی سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و همچنین مسوولیت مدنی هیچگونه مسوولیتی نخواهد داشت و نظارت کارفرما از مسوولیت پیمانکار نمی‌کاهد.

۷-۳۲- پیمانکار می‌بایست از طرف خود یک نفر نماینده تام‌الاختیار جهت همکاری به کار فرما معرفی نماید به طوری که کارفرما بتواند در همه‌ی اوقات جهت طرح خواسته‌ها و حل و فصل مسائل پیش آمده مراتب را کتبی یا شفاهی به نماینده مذکور اعلام و نماینده در اسرع وقت نسبت به رفع مشکل اقدام نماید.

۷-۳۳- پیمانکار ضمن تعهد خود و عوامل به رعایت کامل انضباط و ادب و تکریم شهروندان و کارکنان و مدیران کارفرما متعهد به بکارگیری کادر و نیروهای انسانی مطابق با مشخصات تعیین شده و مندرج در قرارداد و اسناد ضامنه مناقصه و دستورالعمل‌های ابلاغی جهت اجرای موضوع قرارداد می‌باشد.

۷-۳۴- پیمانکار می‌بایست در اجرای کامل و به موقع عملیات موضوع پیمان طوری برنامه ریزی نماید که در اجرای موضوع این پیمان وقفه‌ای حاصل نشود.





۷-۳۵- کنترل و داشتن مسوولیت عوامل اجرایی پیمانکار از هر نظر، اعمال خلاف یا منافی عفت عمومی و هرگونه سوء استفاده از موقعیت شغلی و غیره به عهده پیمانکار بوده و در صورت مشاهده و یا گزارش توسط پرسنل کارفرما و یا دستگاه نظارت مسوولیت متوجه پیمانکار می‌باشد و نظارت کارفرما از مسوولیت‌های پیمانکار نمی‌کاهد.

۷-۳۶- هرگاه عوامل و نیروهای پیمانکار در اجرای صحیح کار مسامحه ورزند و یا باعث اخلال نظم گردند کارفرما و یا دستگاه نظارت مراتب را برای بار نخست به نماینده پیمانکار تذکر خواهد داد و در صورت تکرار می‌تواند از پیمانکار بخواهد که متخلفین را از کار برکنار کند. پیمانکار مکلف به اجرای این دستور بوده و اجرای این دستور از مسوولیت‌های پیمانکار نمی‌کاهد و ایجاد حقی برای او نخواهد کرد.

۷-۳۷- پیمانکار متعهد است کلیه تدابیر لازم را برای جلوگیری از وارد شدن خسارت و آسیب به اموال تحویلی اتخاذ نماید و اگر در اثر سهل انگاری او خسارتی وارد شود پیمانکار مسوول جبران آن خواهد بود.

۷-۳۸- پیمانکار حق واگذاری مورد پیمان جزئاً و یا کلاً به شخص ثالث را ندارد.

۷-۳۹- بطور کلی ساعات و زمان اجرای عملیات و چگونگی انجام موضوع قرارداد طبق برنامه و دستوالعملی خواهد بود که توسط دستگاه نظارت و از طریق کارفرما به پیمانکار ابلاغ می‌گردد و پیمانکار ملزم به رعایت آن می‌باشد.

۷-۴۰- مسوولیت هرگونه خسارت مالی و جانی پرسنل پیمانکار در حین انجام کار به عهده پیمانکار می‌باشد و پیمانکار موظف است هم‌زمان با شروع قرارداد پوشش بیمه‌ای مناسب را در ارتباط با حوادث ناشی از کار به عمل آورد بدیهی است در صورت بروز حادثه‌ای پیمانکار شخصاً مسوول و پاسخگوی مراجع ذیصلاح و اشخاص ثالث خواهد بود.

۷-۴۱- پیمانکار نباید پرداخت حقوق و مزایای ماهیانه پرسنل خود را منوط به دریافت وجه قرارداد از کارفرما نماید و می‌بایست در پایان هر ماه تصویر لیست پرداخت حقوق را به همراه فیش پرداختی لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود، که به تأیید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید. در غیر این صورت، کارفرما مخیر به عدم پرداخت مبلغ صورت وضعیت ارائه شده بوده و مجاز می‌باشد به صورت یک طرفه مبالغ مربوطه را از صورت وضعیت پیمانکار کسر و به حساب سازمان تامین اجتماعی منظور نماید. در صورتی که در پرداخت دستمزد پرسنل تأخیر حاصل شود دستگاه نظارت به پیمانکار اخطار خواهد نمود که طلب پرسنل و نیروهای بکارگیری شده را پرداخت نماید و در صورت استنکاف پیمانکار، کارفرما حق دارد دستمزد آنها را از محل مطالبات و یا تضمین‌های پیمانکار راساً به پرسنل پرداخت نماید و در صورتی که نماینده پیمانکار با وجود اخطار کتبی کارفرما از حضور خودداری کند کارفرما پرداخت مزبور را انجام خواهد داد بدون اینکه پیمانکار حق اعتراض بر این عمل و مبلغ پرداختی و تعداد کارگران و میزان دستمزد استحقاقی آنان داشته باشد.

۷-۴۲- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی عوامل اجرایی پیمانکار به عهده پیمانکار می‌باشد.

۷-۴۳- رعایت مقررات نظام جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی جزء تعهدات پیمانکار می‌باشد.

۷-۴۴- پیمانکار مسوول کسب مجوزات لازم از سازمان‌های ذیربط جهت اشتغال بکار خود و کارکنان تحت سرپرستی می‌باشد.

۷-۴۵- پیمانکار متعهد می‌گردد برای نیروی انسانی خود کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۷-۴۶- در صورت بروز هرگونه حادثه یا سانحه‌ای برای پرسنل پیمانکار در حین انجام وظایف و یا به جهت اشتغال بکار خود و کارکنان تحت سرپرستی می‌باشد و هزینه‌های درمانی و خسارت قانونی به عهده پیمانکار خواهد بود.





۴۷-۷- تهیه لوازم تجهیزات و ابزار لازم جهت اجرای قرارداد بر عهده پیمانکار است  
۴۸-۷- پیمانکار مکلف است بر اساس تعداد نیروهای موضوع این قرارداد لیست نیروهای طرف قرارداد را به اداره کل تامین اجتماعی اعلام نموده و اکیدا از اعلام نیروهای مازاد بر این قرارداد خودداری نماید.

### ماده ۸) تعهدات کارفرما:

۸-۱- کارفرما مکلف است هنگام انعقاد قرارداد نماینده تام الاختیار خود را به صورت مکتوب به پیمانکار اعلام نماید.  
۸-۲- تعهدات کارفرما صرفا در راستای این قرارداد است و تعهدی در خصوص سایر درخواست های پیمانکار منجمله تهیه تجهیزات کمکی و جانبی ندارد.

### ماده ۹) تعهدات طرفین در خصوص برقراری حفاظت ایمنی و بهداشت کار در کارگاه:

۹-۱- پیمانکار مکلف است نسبت به جذب یک نفر مسوول ایمنی دارای تایید صلاحیت ایمنی از اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان به منظور نظارت بر حفاظت ایمنی و بهداشت کار در محیط کارگاه اقدام نماید.  
۹-۲- پیمانکار و پرسنل تحت امر وی موظفند کلیه قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت کار را رعایت نموده و در صورت عدم رعایت مقررات ایمنی و بهداشت کار توسط پیمانکار مسوولیت حوادث ناشی از کار به عهده پیمانکار خواهد بود.  
۹-۳- شرکت پیمانکار ملزم به تشکیل پرونده پزشکی و انجام معاینات بدو استخدام جهت کلیه پرسنل در شروع کار آنها و انجام معاینات دوره ای حداقل سالی یک بار جهت آنها می باشد.  
۹-۴- پیمانکار موظف است تصویر برابر با اصل گواهینامه ای تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاران سراسر کشور (موضوع سامانه مربوط به آدرس اینترنتی ....) را به کارفرما ارائه و در صورت عدم داشتن گواهینامه ای مزبور لازم است ضمن ارائه تعهدنامه ای مبنی بر اخذ آن، کارفرما را در جریان کامل مراحل پیشرفت اخذ گواهینامه مزبور قرار دهد.  
۹-۵- شرکت پیمانکار ملزم به ثبت و نگهداری حوادث ناشی از کار و ارائه گزارش حوادث به مدیریت ایمنی کارفرما و همچنین اعلام گزارش حادثه، حداکثر ظرف مدت ۷۲ ساعت به اداره کار، مرکز بهداشت و سازمان تامین اجتماعی می باشد. (ماده ۹۵ قانون کار و حضور در جلسه آنالیز حادثه تا ۷۲ ساعت بعد از حادثه)

### ماده ۱۰) حوادث قهریه:

در موارد بروز حوادث قهریه که مانع انجام تعهدات پیمانکار باشد پیمانکار از مسوولیت مبرا است مشروط به آنکه اینگونه حوادث اولاً غیر قابل پیش بینی باشد؛ ثانیاً جلوگیری یا رفع آن از عهده پیمانکار خارج باشد؛ ثالثاً فعل و یا ترک فعل پیمانکار در بروز آن موثر نبوده باشد.

### ماده ۱۱) دستگاه نظارت:

نظارت بر اجرای تعهداتی که پیمانکار طبق این قرارداد تقبل نموده است از طرف کارفرما به عهده معاون اجتماعی و معاون فرهنگی و ورزشی سازمان می باشد و پیمانکار مکلف است خدمات موضوع قرارداد را تحت نظارت و مطابق اصول فنی و بهداشتی و ایمنی و دستورالعمل کارفرما تحت نظر دستگاه نظارت اجرا نماید. به هر حال نظارت دستگاه ناظر، رافع مسوولیت های پیمانکار نخواهد بود.





### ماده (۱۲) جریمه تاخیر و خسارت :

۱۲-۱- چنانچه به تشخیص و گزارش کتبی دستگاه نظارت کارفرما، پیمانکار نتواند تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع قرارداد یا دستورالعمل‌های ابلاغی را به موقع انجام دهد یا در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و کیفی کوتاهی یا قصور داشته باشد کارفرما می‌تواند جریمه تعیینی و خسارات وارده را از صورت وضعیت پیمانکار و یا تضامین سپرده شده کسر نماید و چنانچه تعداد دفعات تخطی از دو بار در ماه تجاوز نماید کارفرما می‌تواند علاوه بر دریافت جرائم مربوطه قرارداد را فسخ نماید؛ تشخیص میزان خسارت و جریمه با دستگاه نظارت کارفرما خواهد بود.

نحوه تعیین جریمه در سه مرحله و به شرح ذیل می‌باشد:

مرحله اول: ۱۰٪ جریمه از رقم قرارداد و یا تضمین کسر می‌شود.

مرحله دوم: ۱۵٪ جریمه از رقم قرارداد و یا تضمین کسر می‌شود.

مرحله سوم: موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان کارفرما، پیمانکار و ناظر بررسی و تصمیم گیری می‌شود و حکم کمیته قطعی و لازم الاجراست

۱۲-۲- در صورت سهل انگاری و عدم رعایت اصول فنی و استانداردهای معمول توسط پیمانکار اگر خسارتی به کارفرما یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی و حقوقی وارد شود پیمانکار مسوول پاسخگویی به ادعای اشخاص مذکور بوده و تسویه حساب نهایی منوط به جبران خسارت به کارفرما و اشخاص ثالث می‌باشد.

### ماده (۱۳) موارد فسخ قرارداد :

در موارد ذیل، قرارداد از طرف کارفرما با اعمال و لحاظ جرایم پیش بینی شده در موارد مربوطه قابل فسخ می‌باشد و تضمین سپرده شده ضبط می‌گردد:

۱۳-۱- عدم انجام و یا تاخیر در تمام و یا قسمتی از تعهدات بیش از دو مرتبه در ماه و یا تکرار در ماه بعد

۱۳-۲- عدم توانایی فنی و مالی پیمانکار در انجام خدمات به تشخیص کارفرما

۱۳-۳- واگذاری موضوع قرارداد به غیر بدون موافقت کتبی کارفرما

۱۳-۴- انحلال شرکت پیمانکار یا ابطال مجوز فعالیت

۱۳-۵- ورشکستگی پیمانکار

۱۳-۶- اهمال و قصور در پرداخت حقوق حقه کارکنان موضوع این قرارداد

۱۳-۷- عدم رعایت تصویبنامه هیات محترم وزیران در خصوص اتباع بیگانه

۱۳-۸- پیمانکار مشمول ممنوعیت قانونی موضوع ماده ۱۴ قرارداد گردد

۱۳-۹- استفاده از عوامل کارفرما در اجرای موضوع قرارداد

۱۳-۱۰- کلیه مواردیکه توسط پیمانکار انجام پذیرفته و یکی از مواد و شرایط این قرارداد را نقض یا غیرقابل اجرا نماید و یا به هر طریقی موجب ایراد ضرر و زیان به کارفرما شود.

### ماده (۱۴) اقدامات پس از فسخ قرارداد :

هرگاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروح در ماده (۱۳) فسخ کند مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار خواهد رسانید و ضمن ضبط تضمین به نفع خود، پیمانکار مکلف است اموال تحویل شده را ظرف مهلت تعیین شده از طرف کارفرما تحویل دهد.





## سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی

تاریخ اعلام و ابلاغ طی صورتجلسه‌ای، تحویل نماینده دستگاه نظارت نماید پیمانکار ضامن هرگونه عیب و نقص در لوازم و وسایل تحویلی می‌باشد.

در صورتی که پیمانکار نمایندگان را برای صورت برداری و رسیدگی به حسابها آماده ننماید؛ کارفرما می‌تواند از مراجع ذیصلاح قضایی درخواست تامین دلیل نموده و از این طریق میزان کارکرد قطعی پیمانکار و صورت اموال وی را توسط کارشناس منتخب دادگاه تعیین نماید.

### ماده (۱۵) تضمین حسن انجام تعهدات :

۱-۱۵- پیمانکار همزمان با امضای قرارداد برای تضمین تعهدات ناشی از این قرارداد یک فقره ضمانت نامه بانکی به شماره ۱۶۰۸۶۴۲،۲۵/۱۶۰۸۳۲۰،۸۳۲۰/۱۵۰۴ مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۲۲ صادره از بانک پاسارگاد کد ۱۵۰۴ معادل ده درصد مبلغ کل قرارداد معادل ۵/۸۳۳/۷۸۵/۸۶۱ ریال تسلیم کارفرما نموده است که این تضمین پس از پایان مدت قرارداد و حصول اطمینان کار فرما از رعایت و پرداخت یا تسویه حساب ناشی از اجرای مفاد قانون کار و تامین اجتماعی و مالیات‌های مستقیم و سایر قوانین حاکم با تایید دستگاه نظارت آزاد و مسترد خواهد شد. بدیهی است چنانچه پیمانکار نسبت به انجام صحیح و به موقع هر یک از تعهدات اقدام ننماید یا هر یک از موارد فسخ مندرج در ماده ۱۱ تحقق یابد ضمن حق فسخ برای کارفرما تضمین مذکور به نفع کارفرما ضبط می‌گردد.

تبصره: در صورتی که مبلغ قرارداد به عللی افزایش یافته به نحوی که نیاز به تعدیل ضمانتنامه باشد پیمانکار تعهد می‌نماید ضمن اعلام کارفرما نسبت به انجام آن اقدام نماید؛ تشخیص این امر با امور محترم اداری شهرداری می‌باشد

۲-۱۵- از هر صورت وضعیت ماهانه ده درصد به عنوان حسن انجام کار کسر و نزد کارفرما باقی خواهد ماند که این مبلغ پس از سه ماه با تایید دستگاه نظارت با صورت وضعیت بعد و پس از کسر مطالبات احتمالی به پیمانکار مسترد می‌گردد.

### ماده (۱۶) محل انجام کار :

پیمانکار اعلام می‌نماید که از موقعیت و محل کار و نحوه اجرای صحیح و به موقع خدمات در محل مذکور آگاهی کامل دارد.

### ماده (۱۷) حل اختلاف :

در صورتی که اختلافاتی بین کار فرما و پیمانکار بروز نماید اعم از اینکه مربوط به اجرای تعهدات و خدمات موضوع قرارداد یا مربوط به تفسیر و تعبیر هر یک از مواد و اسناد و مدارک پیوست آن یا ادعای خساراتی باشد که نحوه محاسبه و ارزیابی آن در قرارداد ذکر نشده و یا مبهم باشد و طرفین نتوانند موضوع اختلاف را راساً حل و فصل نمایند موضوع از طریق طرح موضوع در کمیسیون ماده ۳۸ آیین نامه معاملات شهرداری خواهد بود. خواهی بود که طرفین از راه‌های صلح و سازش و توافق و توافق لازم الاجراست.





## سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی

تاریخ اعلام و ابلاغ طی صورتجلسه‌ای، تحویل نماینده دستگاه نظارت نماید پیمانکار ضامن هرگونه عیب و نقص در لوازم و وسایل تحویلی می‌باشد.

در صورتی که پیمانکار نمایندگان را برای صورت برداری و رسیدگی به حسابها آماده ننماید؛ کارفرما می‌تواند از مراجع ذیصلاح قضایی درخواست تامین دلیل نموده و از این طریق میزان کارکرد قطعی پیمانکار و صورت اموال وی را توسط کارشناس منتخب دادگاه تعیین نماید.

### ماده (۱۵) تضمین حسن انجام تعهدات :

۱-۱۵- پیمانکار همزمان با امضای قرارداد برای تضمین تعهدات ناشی از این قرارداد یک فقره ضمانت نامه بانکی به شماره ۱۶۰۳۱۰۴/۲ مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۲۰ صادره از بانک پاسارگاد کد ۱۵۰۴ معادل ده درصد مبلغ کل قرارداد معادل ۵/۸۳۳/۷۸۵/۸۶۱ ریال تسلیم کارفرما نموده است که این تضمین پس از پایان مدت قرارداد و حصول اطمینان کار فرما از رعایت و پرداخت یا تسویه حساب ناشی از اجرای مفاد قانون کار و تامین اجتماعی و مالیات‌های مستقیم و سایر قوانین حاکم با تایید دستگاه نظارت آزاد و مسترد خواهد شد. بدیهی است چنانچه پیمانکار نسبت به انجام صحیح و به موقع هر یک از تعهدات اقدام ننماید یا هر یک از موارد فسخ مندرج در ماده ۱۱ تحقق یابد ضمن حق فسخ برای کارفرما تضمین مذکور به نفع کارفرما ضبط می‌گردد.

تبصره: در صورتی که مبلغ قرارداد به عللی افزایش یافته به نحوی که نیاز به تعدیل ضمانتنامه باشد پیمانکار تعهد می‌نماید ضمن اعلام کارفرما نسبت به انجام آن اقدام نماید؛ تشخیص این امر با امور محترم اداری شهرداری می‌باشد

۲-۱۵- از هر صورت وضعیت ماهانه ده درصد به عنوان حسن انجام کار کسر و نزد کارفرما باقی خواهد ماند که این مبلغ پس از سه ماه با تایید دستگاه نظارت با صورت وضعیت بعد و پس از کسر مطالبات احتمالی به پیمانکار مسترد می‌گردد.

### ماده (۱۶) محل انجام کار :

پیمانکار اعلام می‌نماید که از موقعیت و محل کار و نحوه اجرای صحیح و به موقع خدمات در محل مذکور آگاهی کامل دارد.

### ماده (۱۷) حل اختلاف :

در صورتی که اختلافاتی بین کار فرما و پیمانکار بروز نماید اعم از اینکه مربوط به اجرای تعهدات و خدمات موضوع قرارداد یا مربوط به تفسیر و تعبیر هر یک از مواد و اسناد و مدارک پیوست آن یا ادعای خساراتی باشد که نحوه محاسبه و ارزیابی آن در قرارداد ذکر نشده و یا مبهم باشد و طرفین نتوانند موضوع اختلاف را راساً حل و فصل نمایند موضوع از طریق طرح موضوع در کمیسیون ماده ۳۸ آیین نامه معاملات شهرداری خواهد بود. خواهی بود که طرفین از راه قطعی و لازم الاجراست.





**ماده ۱۸) قانون منع مداخله :**

پیمانکار اعلام می‌دارد که مشمول قانون منع مداخله کارمندان دولت مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی‌باشد و در صورتی که خلاف آن برای کارفرما محرز شود قرارداد فسخ و ضمانت نامه حسن انجام تعهدات پیمانکار توسط کارفرما ضبط می‌گردد.

**ماده ۱۹) خاتمه قرارداد :**

کارفرما در طول مدت قرارداد می‌تواند قرارداد را خاتمه دهد در اینصورت کارفرما مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار رسانیده و مهلتی را برای خاتمه دادن به قرارداد تعیین می‌نماید.

پیمانکار در طول مهلت فوق می‌بایست مطابق قرارداد به تعهدات خود عمل نماید و در صورت عدم انجام تعهدات کارفرما می‌تواند مطابق مواد ۱۲ و ۱۴ قرارداد عمل نماید. پیمانکار می‌بایست در پایان مهلت مذکور کلیه اموال و وسایل را طی صورتجلسه‌ای تحویل دستگاه نظارت نماید. پیمانکار ضامن هرگونه عیب و نقص در اموال تحویلی می‌باشد. تعهداتی که به صورت کتبی یا قراردادی پیمانکار تا قبل از ابلاغ ختم قرارداد در مقابل اشخاص ثالث نموده که در اثر خاتمه دادن به قرارداد مستلزم پرداخت هزینه و خساراتی از جانب پیمانکار به آن اشخاص باشد پس از رسیدگی و تأیید کارفرما ضمن دریافت مستندات و مدارک کافی و یا آرای محاکم قضایی یا آرای الزام آور مراجع قانونی به حساب بستنکاری پیمانکار منظور می‌شود.

پیمانکار ظرف مدت ۱۰ روز پس از تاریخ خاتمه نسبت به ارسال صورت وضعیت نهایی اقدام خواهد نمود. کارفرما ظرف مدت ۱۰ روز صورت وضعیت فوق را بررسی و مطالبات و بدهی‌های پیمانکار را با در نظر گرفتن مفاد این ماده محاسبه و با وی تصفیه حساب می‌نماید.

**ماده ۲۰) نسخ قرارداد :**

این قرارداد در ۲۰ ماده و ۱۹ تبصره و ۸۰ بند و در ۴ نسخه تنظیم و یک نسخه از آن پس از امضاء تحویل پیمانکار گردیده و کلیه نسخ قرارداد حکم واحد را دارد.

طرف دوم قرارداد  
مدیر عامل شرکت پیمانکاران  
تاریخ: ۱۳۸۳/۰۷/۰۵

طرف اول قرارداد

طرف اول قرارداد

علی خانواده محبوب

رئیس سازمان فرهنگی اجتماعی و ورزشی

شهرداری رشت

پیش نویسنده  
سازمان فرهنگی اجتماعی و ورزشی شهرداری رشت

امضاء  
شماره پرونده: ۱۰۰۰۲۱۵

امضاء  
شماره پرونده: ۱۰۰۰۲۱۵

پیمانکار  
شماره پرونده: ۱۰۰۰۲۱۵